



よかナース

2022
vol.136
梅花号

ふく
おか



西南女学院大学 学内実習の様子



芦屋中央病院 新人看護職員の皆さん



13地区支部会員による高校生への授業風景

contents

- P02 福岡県看護協会 令和4年度重点事業
- P04 特集「コロナ禍での新人看護職員教育」
- P10 研修申込サイト リニューアルのお知らせ

令和3年度入会者数(令和4年2月6日現在)

保健師	714名	看護師	39,998名
助産師	1,047名	准看護師	1,933名
		計	43,692名

【発行】公益社団法人 福岡県看護協会
 【発行責任者】会長 大和 日美子 【発行日】令和4年2月28日
 〒812-0054福岡県福岡市東区馬出4-10-1ナースプラザ福岡
 TEL:092-631-1141(代表) FAX:092-631-1142
<https://www.fukuoka-kango.or.jp/>



2025年には少子超高齢社会がピークを迎え、2040年には団塊ジュニアが高齢になることを踏まえ、当協会は中長期的に目標を設定し効果的な施策を展開していく必要があります。特に看護職確保・定着及び看護職の安全と安心を保障した働き方、地域住民の健康支援や災害・感染症蔓延時の支援の強化が焦点となります。令和2年から続くCOVID・19の拡大・蔓延によって、看護職不足や保健所の即応体制に係る人員不足の課題が顕在化しました。地域包括ケアシステム構築の推進と医療提供体制の構築には、看護職の質の担保や地域の特性を踏まえたアクションが重要と考えます。

そのため、令和4年度の重点事業は前年度を継続しつつ、看護職を取り巻く状況を鑑みて優先順位を見直し、次の通り取り組んでまいります。

令和4年度短期目標及び重点事業

<p>1. 看護職確保、安全・安心な職場環境の推進</p>	<p>(1)ナースセンター利用促進、届出制度の推進、ハローワークとの連携強化 (2)看護学生の県内就職促進に向けて学校訪問の実施 ・県内看護大学での講演活動 ・県協会活動への理解と協力を得るための学校訪問 (3)看護職の働き方改革の周知ならびに県内実態調査の検討 (4)新人看護職への職場適応への支援 (5)アフターコロナでの看護職のメンタルヘルスケアへの支援研修 (6)看護現場（主に在宅）で起きている利用者・家族によるハラスメント対応の検討 (7)感染症流行時においても協会内で安心して研修受講が可能な環境整備</p>
<p>2. 災害・感染防止における人材育成</p>	<p>(1)災害支援ナース育成 登録推進 (2)感染に関わる看護職育成 (3)介護施設等への感染環境ラウンド (4)IHEAT事業の周知ならびに人材育成</p>
<p>3. 地域包括ケア実現のための看護提供体制の充実</p>	<p>(1)職能委員会間での情報共有、課題の検討 (2)訪問看護人材の育成 (3)地域包括ケアに関連する研修の実施 (4)母子とその家族のための地域包括ケアにかかる研修</p>
<p>4. 県協会と地区支部の連携強化</p>	<p>(1)看護管理者間での情報共有の場の検討 (2)ホームページ、機関紙（よかナース）の活用（協会活動の広報）</p>

会長のつぶやき

大和協会長によるフォトレポート「会長のつぶやき」を令和3年11月よりスタートしました。協会長の活動報告や協会事業の紹介、看護ニュース等、随時発信しています。ぜひご覧ください！



祝 おめでとうございます

令和3年度
救急医療関係功労者知事表彰

上田 美奈子 氏(看)
久留米大学病院

令和3年度 福岡県公衆衛生事業功労者に対する
公益財団法人ふくおか公衆衛生推進機構理事長表彰

松尾 やす子 氏(保)
個人会員

◆ 令和4年度通常総会 開催日程 ◆

	開催日	会場
日本看護協会通常総会	令和4年6月8日(水)	幕張メッセ(千葉県千葉市)
全国職能別交流集会	令和4年6月9日(木)	幕張メッセ(千葉県千葉市)及び周辺施設を予定
福岡県看護協会通常総会・合同職能集会	令和4年6月22日(水)	福岡サンパレスコンサートホール

【公示】令和4年度福岡県看護協会改選役員、推薦委員並びに 令和5年度日本看護協会代議員及び予備代議員への立候補について

令和4年6月22日(水)開催「福岡県看護協会通常総会(福岡サンパレス)」において、福岡県看護協会改選役員・推薦委員並びに令和5年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選挙を実施いたします。立候補される方は、下記の要領により届け出てください。なお、推薦委員会から推薦を受けている候補者の方は、届け出の必要はございません。

選挙管理委員長

令和4年度福岡県看護協会改選役員、推薦委員

改選役員等の人数及び役職名等

1 【役員】理事9名(任期2年)、監事1名(任期2年)

- ・副会長候補者 1名
- ・職能理事 3名
(助産師職能、看護師職能I、看護師職能II 各1名)
- ・地区理事 5名
(福岡地区 2名、北九州地区 2名、筑後地区 1名)
- ・監事 1名

※定款細則第10条第2項に基づき、理事会が専務理事候補者及び常任理事候補者各1名を推薦します。

2 【推薦委員】11名(任期1年)

- ・保健師 3名 ・助産師 3名
- ・看護師 3名 ・准看護師 2名

立候補届出の方法について

福岡県看護協会ホームページから様式「**立候補届及び選挙公報等調書**」(PDF)をダウンロードし、正会員5人以上の推薦を受け、必要事項を様式に記載し、期間内に到着するよう下記宛先まで届け出てください。様式の郵送をご希望の場合、総務課へお電話ください。

令和5年度日本看護協会代議員及び予備代議員

代議員及び予備代議員の人数

- 1 代議員 43名
・役員枠 10名 ・地区支部枠 33名
予備代議員 46名
・役員枠 13名 ・地区支部枠 33名
- 2 地区支部毎の代議員・予備代議員数(各33名)

1地区支部	3名	8地区支部	3名
2地区支部	3名	9地区支部	1名
3地区支部	2名	10地区支部	4名
4地区支部	2名	11地区支部	2名
5地区支部	1名	12地区支部	3名
6地区支部	1名	13地区支部	4名
7地区支部	2名	14地区支部	2名

立候補届出の方法について

福岡県看護協会ホームページから様式「**立候補届**」(PDF)をダウンロードし、正会員5人以上の推薦を受け、必要事項を様式に記載し、期間内に到着するよう下記宛先まで届け出てください。様式の郵送をご希望の場合、総務課へお電話ください。

立候補受付期間 令和4年2月28日(月)～4月23日(土)【**必着**】

提出先

〒812-0054 福岡市東区馬出4丁目10-1 ナースプラザ福岡 公益社団法人福岡県看護協会 選挙管理委員長 宛 **親展**

～送り出した教育機関と受け入れた施設、新人看護師の立場から～

西南
女学院
大学

教育機関の立場から



西南女学院大学
保健福祉学部看護学科
教授 大嶋 満須美さん

看護学科にとつて最大の危機は臨地実習に行けないことでした。臨床の「生きた学び」として気づくこと、解釈することなど体験から深く学び、既習の知識・技術・態度の統合を図り、さらには臨床判断能力の育成など学習者本人が育つ機会を逸したとも言えます。

今年4月に創設100周年を迎える西南女学院は、建学の方針である「感恩奉仕」を基盤としています。本学保健福祉学部看護学科では、人間形成とともに広く保健・医療・福祉・教育の実践者として社会に貢献できる自立した人材の育成を行い、これまで2152名の卒業生が全国で活躍をしています。

令和2年5月の新型コロナウイルス感染症発生による緊急事態宣言の発令により、大学は感染状況に応じた行動指針を設け、学生は大学キャンパス内への入構禁止、授業はすべて遠隔授業となり、演習もネット環境の中で行われました。学生の日常生活と学修環境が大きく様変わる中、

新型コロナウイルス感染症の収束

や今後の実習再開の見通しがつかない状況において、修業の遅れが懸念されました。学生の安全を守ると同時に教育の質を保証する必要があるとします。当大学の教員は、臨地がイメージできるように事例を作成し、患者を演じ、視覚教材の選定を行うなど試行錯誤を繰り返しながら学内実習を構築しました。この間、臨床側の多大な協力を得て、動画の撮影や、実習指導者とのリモートによる場面の共有、および指導を直接受けることが出来、学生も「看護の実際」を感じ、学修の深まりを実感しています。

学内実習のメリットは学生の履修進度が把握しやすく、コミュニケーション

コロナ禍での学生教育の実情と取り組み

シヨンもとりやすいことでした。そのため、個の学生にフィードバックを行いながら丁寧な対応が可能であった反面、模擬患者による実習展開において人との関係性を結び、深くかわることの限界や、看護実践において最も重要と考える倫理的側面の体験、多職種との協働の実際に触れることは困難でした。

日本看護系大学協議会は、看護学士課程教育におけるコアコンピテンシーとして以下の6項目を掲げています。

- ① 対象となる人を全人的にとらえる能力
- ② ヒューマンケアの基本に関する実践能力
- ③ 根拠に基づき看護を計画的に実践する能力
- ④ 特定の健康課題に対応する実践能力
- ⑤ 多様なケア環境とチーム体制に関する実践能力
- ⑥ 専門職として研鑽し続ける基本能力

これらの基礎的能力を育成するには連携と支援が必要です。私たちは、看護の実践者である責任と自覚を持ち、幅広い分野で活躍できる人材育成に取り組んでまいります。

多様化する地域・社会において卒業生がスムーズな役割移行ができるよう、学生教育において今後ともよろしく願っています。



模擬患者による学内実習の様子



コロナ禍での新人看護職員教育

芦屋中央病院

施設の立場から

〜コロナ禍での新人教育の実情と取り組み〜



芦屋中央病院
新人看護職員研修責任者
看護師長 山本 直美さん

当院は「より信頼される病院」を理念とし、入院から退院、在宅に至るまで地域に密着した安心安全な医療・看護の提供を目指しています。COVID-19感染拡大の影響で当院の医療体制は発熱外来診療の開始や住民ワクチン接種対応、感染陽性の軽症患者入院の受け入れ、入院の面会制限等様々な変化を来しました。令和3年度、当院に入職したコロナ禍の代替実習等を経験した新人看護職員は6名。人数が少ないため、例年通り集合教育を実施。十分な換気ができる広い会議室を使用し、間隔を確保した座席配置など感染対策に留意して研修会を行いました。また、日々の看護実践に対する疑問や不安に対しては、OJTで教育担当者や実地指導者が個別に対応しています。

コロナ禍において机上学習が多く看護技術経験が少ない中、臨床の場で働く不安や患者とコミュニケーションを図る難しさを吐露する新人職員もいました。そのため、e・ラーニングを活用しローテーション研修の時期を早めることで研修部署を増やし、自部署で実践できていない看護技術の習得やコミュニケーションスキルの向上を図りました。

コロナ禍前から当院では、他部署の看護師長による「メンタルサポート面談」を導入しており、新人看護職員に入職時からの変化、職場の人間関係、ストレス対処行動について聴き、適応状態を把握しています。本人の同意がない限り保秘されること、他部署の師長が対応することで、直属の上司には言いにくいことも伝えることができ、離職回避に繋がっています。令和3年の面談では、臨地実習が少なく、患者や同僚とのコミュニケーションへの不安が多く聞かれました。

また夜間勤務に入る前の新人職員には「心配事シート」を記入してもらい、副師長や実地指導者が些細な不安でも二つ三つ解消できるように全力でサポートしています。

新人看護職員の皆さんは、本来の学生生活とは違った経験をしてきたと思いますが、その逆境を乗り越えて、今があります。「看護」ほどの様な場面でも決して変わるものではないと思います。自分に自信を持って、看護を実践してほしいと思います。

芦屋中央病院の 新人さんに聞きました！

Q. 入職して、不安だったことはなんですか。

- コロナ禍の学生時代を過ごし、限られた臨床経験で現場に出たため、学ぶことが多く不安でした。
- 今の技術への不安や自信のない対応、上手くできない焦りが表に出てしまい、患者さんを不安にさせてしまったことがあります。
- 採血、点滴ルートの確保手順や優先順位を考えることなど、自分の仕事で精一杯で周りが見えなくなり、対応不足になることがあります。

Q. 入職後の教育や先輩方からの指導を受けて、どんな風によくくなりましたか。

- メンタルサポート面談を受けて不安が緩和され、患者さんと先輩と多くコミュニケーションを取ろうと前向きになりました。
- e・ラーニングや積極的な見学が不安を軽減。先輩方から面談や心配事シート等でアドバイスを受けることができ、処置や夜勤ができるようになり自信に繋がりました。

Q. 今後の抱負を教えてください。

- 先輩のように観察力を養い、異常の早期発見ができるようになりたいです。
- 患者さんの個性に合わせた関わりや対応を大切にして看護を行っていきたいです。
- より技術を磨き、看護の質を向上させたいです。
- 挫けそうになっても、感情のコントロールを行い、日々成長していきたいです。



手術室で気管内挿管介助を演習中

6名の新人の皆さんは、患者さんからの感謝の声や先輩からの嬉しい言葉が日々の励みになっているようです。様々な立場の方が、新人の皆さんの卒業教育について考え取り組んでいます。令和4年度は、当協会でも新人看護職員の職場適応への支援を重点事業に掲げ、活動いたします。

[委員会だより]
看護師
職能委員会 I

「新型コロナウイルス感染症対応における 看護管理上の課題～受け入れ施設の さまざまなアジェンダを語りましょう～」を開催しました。

[開催日時] 令和3年11月6日(土) 13:30～16:00 [参加者] 看護管理者44名

4人の講師の先生をお招きして、「新型コロナウイルス感染症対応における看護管理上の課題～受け入れ施設のさまざまなアジェンダを語りましょう～」をテーマに講演会・交流会を開催しました。

講演会で、福岡大学病院副院長・看護部長の中川朋子先生には、「コロナ重症患者受け入れに伴う看護管理」というテーマで大学病院でのECMOセンターの立ち上げや看護管理者としてのマネジメント力を発揮したプロセスを、福岡市民病院看護部長の田邊郁子先生に「新型コロナ患者受け入れに伴う専用病棟の開設」というテーマで、急激なフェーズの変化に伴う、患者受入れと組織的な対応についてお話いただきました。さらに夫婦石病院看護副部長の後藤裕子先生に、「患者・家族への精神的サポート～クラスター発生を経験して」というテーマで、院内クラスター発生時の対応とその後について、また福岡大学筑紫病院看護部長の樋口靖子先生に「コロ

ナ禍の中、職員のメンタルサポート」についてご講演いただきました。

講演後、参加した看護管理者間でグループワークを行い、各施設の現状と課題について意見交換を行いました。研修終了後のアンケートでは「看護管理者としてビジョンを明確に発信し、組織化することの重要性を実感した」、「他施設の取り組みを聞き、第6波の準備のヒントになった」、「今後もコロナ対策について継続してほしい」などの意見が多く聞かれ有益な意見交換の場となりました。看護師職能Iでは、今後も看護管理者が語る企画を提供したいと考えています。(看護師職能委員会I 副委員長 大松 真弓)



4人の先生による講演

福岡県
看護学会

第22回福岡県看護学会 完全オンデマンドにて開催

第22回 福岡県看護学会

追求し続ける看護

完全オンデマンド学会 配信期間から
24時間いつでも視聴可能

2022年 12月12日(月) ▶ 2023年 2月13日(月)

【テーマ】新しい時代に向けて
～日本の看護の未来～

特別講演 【講師】手島 恵氏 千葉大学大学院看護学研究院・教授
国際看護師協会(ICN)理事

配信期間 2022年 4月1日(金)～5月13日(金) 参加費 4,070円(税込)

参加申込 2022年 8月1日(月)～9月30日(金) 年会費 8,140円(税込)

主催 福岡県看護協会 共催 福岡県看護協会 協賛 福岡県看護協会 協賛 福岡県看護協会

TEL: 092-631-1170 (平日 9:00～17:00) <https://fukuoka-nango.or.jp>

メインテーマ

追求し続ける看護

特別講演

新しい時代に向けて～日本の看護の未来～

講師

手島 恵氏

千葉大学大学院看護学研究院・教授
国際看護師協会(ICN)理事

運営方法

完全オンデマンド(web)開催

演題申込期間

4月1日(金)～5月13日(金)

発表について

録画発表になります。ご自身で録画をしていただきます。
尚、機材などの手配が難しい場合は録画サポートをいたします。
多くの演題登録をお待ちしております。

配信期間

12月12日(月)～令和5年2月13日(月)

参加申込期間

8月1日(月)～9月30日(金)

[お問い合わせ先] 教育研修部 学会担当

TEL:092-631-1170 (平日 9:00～17:00)

災害支援ナース
派遣調整
合同訓練
(机上訓練)

日本看護協会との災害支援ナース派遣調整 合同訓練(机上訓練)

[実施日]令和3年11月9日(火)～11日(木)

福岡県看護協会では、災害発生時に被災地での看護活動を行う災害支援ナースの育成を重点的に取り組んでおり、令和4年1月現在の登録者は318名(121施設)です。また毎年日本看護協会と都道府県看護協会及び災害支援ナース登録施設において「災害支援ナース派遣調整合同訓練」を行い、スムーズな連絡調整・連携が行えるよう机上訓練を実施しています。今年度は近隣支援対応力向上のため、全国6地区での災害発生を想定した訓練となりました。

九州地区では、鹿児島県桜島大噴火で被災した鹿児島県内5カ所の病院へ、発災4日目から3泊4日で第1～5陣までの派遣要請があったため、当協会災害対策本部で検討し、日本看護協会との調整によって39名の災害支援ナースの派遣が決定しました。その後災害支援ナース登録施設へ派遣を依頼して3日間の訓練を終了しました。

訓練終了後のアンケートでは、「毎年の訓練が実際の派遣時に活かされる」、「この訓練が病院内の防災訓練

の参考になった」、「訓練に関わる人材を増やし意識の向上と発災時の迅速な対応につなげたい」等の前向きな意見をいただきました。その一方で、今後の災害支援ナース育成の課題、円滑な情報提供や様式・通知方法についての課題も明確になりました。

お忙しい中、訓練にご協力いただきました関係者の皆様に心より感謝申し上げます。今後ともご支援・ご協力宜しくお願いいたします。(事業課)



災害対策本部会議で派遣地までの交通ルートを確認中

災害支援ナースの登録方法は、協会ホームページでご確認ください。



新人
看護職員研修
アドバイザー

あなたの施設の新人教育体制づくりを支援します!

アドバイザー 派遣事業 令和4年度の受入施設の公募開始!

費用負担
ゼロ!

事業概要

- ①受入施設に対して、アドバイザーが面談を通して教育体制整備の支援を行います。
※原則、受入施設へ訪問面談を行います。感染症拡大等の状況に応じてZoom会議での支援を行います。
- ②受入施設の新卒者は、アドバイザーの施設で開催される新人研修会へ参加できます。
- ③受入施設で新人教育に関する研修を開催する際、福岡県看護協会より講師を派遣します。
- ④受入施設は、新人教育関連書籍購入代の補助を受けられます。

「共に育つ」新人看護職員の教育体制を共に作り上げていきましょう!

受入施設
応募期間

4月1日(金)～5月31日(火)まで

※3月下旬ごろに各病院施設へ事業案内・応募用紙をお送りいたします。
お気軽に事務局までお問い合わせください。

[お問い合わせ先]教育研修部 アドバイザー派遣担当 TEL:092-631-1170(平日 9:00～17:00)

令和3年度継続教育研修報告(教育委員会)

NEW 「新人看護師の社会人基礎力の育て方」

コロナ禍の新人看護師を迎える現状と対策について考える機会が必要と考え、教育委員会では令和3年2月に急遽シンポジウム形式講演会を企画。「コロナ禍における看護基礎教育の現状を知ろう」令和3年度新人看護師を受け入れるために」と題してオンデマンドで配信し、多くの方に視聴いただきました。

さらにそれを深めた企画として社会人基礎力に焦点をあてた研修をオンライン研修として令和3年11月19日に開催。171名が受講しました。

社会人基礎力は、看護実践能力を発揮するために必要な力であり、新人看護師にとって自分自身を見つめ直し、成長の指標になるものと教えていただきました。コロナ禍に入職した新人看護師は、経験不



聖マリアンナ医科大学
看護師対策部門担当執行役員
ナースサポートセンター長

高橋 恵先生

受講者の感想

- 社会人基礎力を新人看護師だけでなく、指導者をはじめ現場スタッフが自分の課題として磨いていくことが必要だと感じました。内容が具体的であったため、参考にして今後の指導に活かします。
- 内容も期待以上でしたが、先生の表情(笑顔)や語り、実際の経験をお話いただき、こういう風に関わったり考えたりするといいなと実感しています。

足や環境の変化、人間関係構築の困難さ等、例年以上に様々な課題に直面しています。その課題に対しても社会人基礎力を発揮することが乗り越える力になるため、意識して育成することが大切だとわかりました。講義と演習そして先生の経験談を通して、社会人基礎力評価表を用いた適切な評価と活用や能力要素別、機会別等の具体的な育成方法を学びました。

本研修で、今後の新人看護師育成のためのヒントを沢山得ることができました。

(教育委員会事務局)

13 地区支部

地区支部活動報告 ～13地区支部～

コロナ禍でさまざまな研修・講演会が制限されている中、久留米市内の高校生に向けて専門的技能・技術の紹介、職場の状況ややりがい等について紹介する「特別授業」の講師依頼がありました。当協会事業としても、看護の出前授業など看護職育成のための取り組みを行っていることもあり、13地区支部から久留米医療センターの感染症認定看護師江崎祐子さんに講師を依頼し、「地元久留米の職業人に学ぶ」というテーマでお話しいただきました。

江崎さんの感想

久留米市立南筑高校2年生理系・看護系クラスの皆さんに、『看護師を選択した理由』『日頃の仕事の内容』『コロナ禍における看護師業務』『感染管理の紹介』についてお話ししました。生徒さんからは、「希望した部署に配属されますか?」「どのくらい勉強するのですか?」等の質問がありました。

コロナ禍だからこそ、病院だけでなく介護施設や在宅、地域など様々な場所で、看護の力が必要とされていること。そして、未来を担う皆さんの職業選択の中に、「看護」という仕事が一入でも入ることを祈念しながらお話しさせていただきました。

今回のように、機会があれば地区支部活動として看護職に繋げる活動を行っていきたくと思っています。

(13地区支部長 聖和記念病院 上田 恵美)

13地区支部・・・久留米市・朝倉市・小郡市・うきは市・三井郡[大刀洗町]・朝倉郡[筑前町、東峰村]

看護職のための復職研修実施報告

令和3年度から、再就職のための看護技術セミナー「採血・注射編」、「喀痰吸引編」に加え、感染管理に対する知識や技術を再習得するための「感染管理編」の研修を新たにスタートしました。研修では、感染管理認定看護師から直接指導を受けることができます。

受講者は、標準予防策などの基本的な知識や、演習を通して実践に則したPPEの着脱や手指衛生の方法を学びました。
(福岡県ナースセンター)



6/29 演習風景 (11名が受講)



8/26 座学・演習風景 (16名が受講)

受講者の感想

- コロナ禍の為にとても役立つセミナーでした。
- テレビでよく見る防護具の着脱は日々大変だろうなと思いました。
- ブランク8年、実務経験1年半と短かったため、今回の研修を受講でき、色々思い出せてよかったです。
- ガウンの着用など、必要なことを学べたので、再就職したときに少しは知っていることで心にゆとりが持てそうです。この研修に参加できて本当に良かったです。

看護職の資格をお持ちの方で、退職される方・現在お仕事をされていない方は、都道府県ナースセンターへの届け出が必要です。届出サイト「とどけるん」から登録をお願いいたします。

看護師等の届出サイト

とどけるん



<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>

福岡県ナースセンターでは、復職や就業をお考えの看護職の方、人材をお探しの施設、双方を無料でサポートいたします。お気軽にご相談ください。

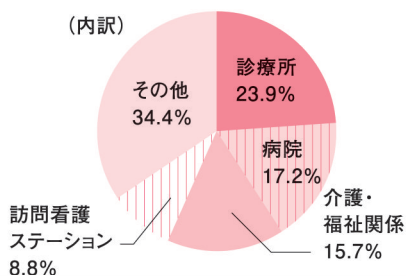
福岡県ナースセンターホームページ <https://www.fukuoka-kango.or.jp/nursecenter/>



令和2年度の求人・求職状況について

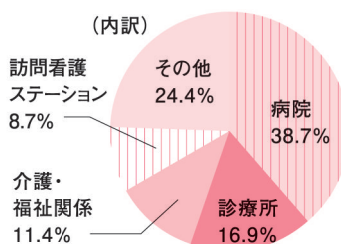
求人状況

ナースセンターへ
求人登録をされた施設 **1,324 施設**



※登録施設:当該年度に有効な求人票登録をした施設

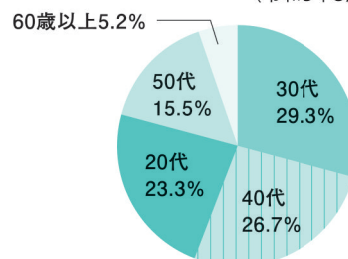
有効求人数 **4,512 名**
(年間延数)



※その他:都道府県・保健所、市区町村・保健センター、保育所・幼稚園、会社・事業所、健診センター・労働衛生機関、学校等
※有効求人数:当該年度有効であった求人登録の募集人員の合計

求職状況

就職活動をしている
求職登録者(看護職) **約1,500 名**
(令和3年3月時点)



福岡県ナースセンター発行の『ナースセンターだより』バックナンバーはこちらからPDFでご覧いただけます!



重要なお知らせ

令和4年度より、研修申込サイトをリニューアルします！

名称は『マナブル』

研修申込から受講までを一元管理する新しい研修管理システムです。

マナブルでは、研修申込・受講決定確認・受講料支払手続・研修受講に関するお知らせに加え、オンライン研修資料の取得や視聴ページへの接続などがWEB上でできるようになります。

POINT

1. マナブルのマイページで研修手続や情報を取得
2. 受講料支払方法を複数の決済手段から選択
3. 受講決定通知・受講券・振込用紙など郵送物の廃止

施設会員代表者様、
研修担当者様へ

施設とりまとめによる研修申込や受講決定状況の確認、受講料の支払方法の選択（施設とりまとめまたは受講者単位）、受講終了状況の確認などができるようになります。

マナブル研修申込から受講まで

研修を申し込むためには、マナブル上でマイページ登録を行う必要があります。マナブルの操作マニュアルはホームページでご案内しています。

会員・非会員ともにマイページ登録可

会員



非会員

受講決定
または受講不可

集合研修での受付・受講状況の確認、
オンライン研修の資料ダウンロード等ができる



集合研修



オンライン
研修

1

マナブルの
マイページ
登録

2

研修検索
&
申し込み

3

受講決定の
確認

4

受講料支払

5

受講



施設申込



個人申込

複数の支払方法から選択可能

クレジットカード

銀行振込・
コンビニ決済

ご注意ください



研修申込日に会員手続きが完了していない方は、受講料が非会員料金となります。申込後に会員になっても、受講料は非会員料金のまま変更されませんのでご注意ください。

詳しくは福岡県看護協会公式ホームページへ



[問い合わせ先] 福岡県看護協会 教育研修部 TEL 092-631-1170



いきいきと働き続けるために、施設で行っている
取り組みや支援をご紹介します。

妻の出産後に約1か月の育児休暇を取得。忙しい中、休ませてくれた上司と仲間にはとても感謝しています。
絆さん/看

育児休暇から復帰後、正職から週4パート勤務になり、気持ち的に随分楽になりました。当院には希望時に再び正職に戻れるシステムがあるので、ライフワークに応じた柔軟な働き方を考えていきたいです。
Oさん/看

子どもの急な休校の際、院内の一部を準備していただき、子ども同伴での出勤が可能でした。お世話係はいませんが時々見に行けるし、断然助かりました。
トラキチさん/看

子どもが小学校に入学して学校生活に慣れるまでの間、就業開始時間を30分遅くして貰えたことで、安心して子育てできました。
チャーリーさん/看

コロナ禍前は、ボーリング大会や納涼大会など、全職員が参加できる院内行事を月1回開催。皆の楽しみでした。早くコロナが収束して欲しいです。
なべちゃんさん/看

当院では1時間単位で有給休暇を取得できます。子どもの授業参観のために2時間取得する等、利用者も多くとても助かっています。
くわりんさん/看

院内に24時間体制の保育ルームがあり、格安で預かってもらえます。育児と仕事の両立は難しいけれど、あまり気負わず続けていけたらいいな。
Kさん/看

令和4年度の読者投稿企画は「私のマイブーム」。あなたが今ハマっていることを教えてください!!
掲載者にはステキなグッズをプレゼント!

よかナースクイズ

正解者の中から抽選で10名様に2,000円分のQUOカードをプレゼント!

Q なぜなのでしょう。毎晩、寝る前にしめるフタはなあに?

応募方法 応募フォームに、クイズの答えと必要事項をご入力の上、ご応募ください。

応募締切 令和4年3月31日(木)

※ご応募は福岡県看護協会会員限定、お一人様一回までとさせていただきます。厳正な抽選の上、商品の発送をもって当選者の発表にかえさせていただきます。みなさまのご応募をお待ちしています!

[前号(135号)のクイズ] なぜなのでしょう。病院にある、背の高くなる道具はなあに? 答え: 聴診器(ちょうしんき)

「よかナースクイズ」「読者投稿企画」のご応募はこちらから



特別
企画

『Nursing Now!』ステンレスボトル「POKETLE」(120ml)を
抽選で18名様にプレゼント! (株式会社DESIGN WORKS ANCIENT様寄贈)

応募締切 令和4年3月31日(木)

ご応募はこちらから



ナースプラザ福岡で「こころの健康相談会」開催決定!

最近、疲れやすいな。眠れなくなった。イライラする時が多くなった。そんな、心の不調はありませんか。この度、看護職を対象とした福岡県主催「こころの健康相談会」をナースプラザ福岡で開催することが決定しました。精神保健福祉士が、あなたのこころに寄り添ってお話をお伺いします。誰かに話したいけど、話す相手がいない。職場の仲間や友達には言えない。そんな看護職の方はぜひ、相談会をご利用ください。相談は無料。秘密は厳守します。

開催日 令和4年3月16日(水)、23日(水)、30日(水) 14:00~16:00

先着順
事前予約
OK

[問い合わせ先] 福岡県精神保健福祉センター TEL 092-582-7500

寄付者の皆様

- 一般社団法人生命保険協会 北九州協会 様
- 一般社団法人生命保険協会 福岡協会 様
- 九州朝日放送株式会社 様
- 山九株式会社 様
- 東洋羽毛九州販売株式会社 様
- BIKE PIT 庄 様 (五十音順)

令和3年11月から1月にご支援をいただきました。
心より感謝申し上げます。

厳しい寒さが続きながらも、春の兆しが見える季節となりました。春の花が咲き始め、こころに癒しを与えてくれそうです。皆さんは、2月の花と言えば何を思いますか。私は、梅ですね。梅の花ことばは「不屈の精神」「高潔」「忍耐」。寒さが厳しい時期、寒風が吹く中、凜と咲きはこる梅の姿が由来だそうです。

新型コロナウイルス感染拡大で厳しい状況ですが、春の花を愛でる日が早く来ることを願うばかりです。

(広報出版委員会 梅木公子)

理事会などの動き

第9回理事会 令和3年12月1日(水)

協議事項

1. 令和5年度日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の定数及び選出基準について
2. 選挙の公示方法等の変更について(案)
3. 代議員制の基本的枠組について(協議)
4. 令和3年度福岡県新型コロナウイルス感染症軽症者等宿泊療養施設への保健医療アドバイザー派遣事業にかかる第2次補正予算について

報告事項

1. 日本看護協会理事会、法人会報告
2. 2021年度日本看護協会災害支援ナース派遣調整合同訓練報告
3. 令和4年度の「看護の日」の取り組みについて
4. 全国看護基礎教育担当役員会議報告
5. 都道府県看護協会・都道府県訪問看護連絡協議会合同会議報告
6. 日本訪問看護財団主催「訪問看護サミット2021」報告
7. 都道府県看護協会広報担当役員会議報告

第10回理事会 令和4年1月13日(木)

協議事項

1. 令和4年度福岡県看護協会通常総会プログラム(案)について
2. 令和4年度合同職能集會について
3. 代議員制の基本的枠組(案)について
4. 教育委員会規程の一部改正について

報告事項

1. 業務執行理事活動報告
2. 令和5年度日本看護協会通常総会代議員・予備代議員について
3. 令和3年度福岡県公衆衛生事業功労者に対する公益財団法人ふくおか公衆衛生推進機構理事長表彰受賞者について(報告)
4. 都道府県看護協会災害担当役員会議報告

第3回地区支部長会 令和3年12月1日(水)

議題

1. 令和4年度福岡県看護協会短期目標について
2. 令和4年度福岡県看護協会重点事業について
3. 令和5年度日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の定数及び選出基準について
4. 選挙の公示方法等の変更について
5. 代議員制の基本的枠組について(協議)
6. 令和4年度の地区支部活動に関する支援について(案)
7. 令和3年度新人看護職員多施設集合研修進捗報告・令和4年度新人看護職員多施設集合研修プログラムについて
8. 令和4年度新人看護職員研修アドバイザー派遣事業について
9. 2021年度日本看護協会災害支援ナース派遣調整合同訓練の報告
10. 令和4年度「看護の日」の取り組みについて
11. ナースセンター事業・役割について
12. 2021年度都道府県看護協会・都道府県訪問看護連絡協議会合同会議について
13. 日本訪問看護財団主催「訪問看護サミット2021」報告
14. 研修管理システム「manaable(マナブル)」の導入について
15. 各地区支部の活動目標の取り組み等活動状況報告

第11回理事会 令和4年2月9日(水) [WEB]

協議事項

1. 福岡県看護協会業務執行理事候補者の推薦について
2. 令和4年度合同職能集會について
3. 職員給与規程及び訪問看護ステーション職員給与規程の改正について(案)
4. 育児・介護休業規程の改正について(案)
5. 令和4年度委員会委員について
6. 令和3年度看護大学・看護学校の卒業式等への役員出席について
7. 令和4年度日本看護協会通常総会代議員の変更について

会館運営協力金について

会館運営協力金は、
ナースプラザ福岡の維持運営の
貴重な財源として、会員おひとりにつき
4万円のご協力をお願いしています。



皆様の会館運営
協力金で
ナースプラザ福岡の電気が
LED電球に変わり、
明るくなりました!

いつも温かいご支援ご協力ありがとうございます。

会館運営協力金に
関するお問い合わせ 総務課 TEL:092-631-1143
経理・会員管理係 (平日9:00~17:00)



自宅で成果、
出ています! //

◆ 多彩なプログラム ▶ 週350本以上の
レッスン

今すぐタイムスケジュール
をチェック!

ルネサンスなら、
1か月無料でお得に始められます!

ルネサンスとご契約の法人に
ご加入の方限定のお得なプラン

法人オンライン会員【限定】定額プラン

月々 **1,100** 円 (税込)

通常 3,850円/月(税込) ▶ 月額定額レッスン受放題

まずは
おためし!

月会費 **0** 円
1か月分

ルネサンスの
オンラインスタジオの
詳細はこちら!

公式 LINE ▶ お友だち登録は
こちら

役に立つ健康情報やお得なキャンペーン情報をゲット!

RENAISSANCE お問い合わせ 03-5600-5399 平日/ 10:00~17:00

福岡県看護協会 会員様 限定

フォーク社の人気ユニフォームが 1,000 円 OFF!

直営ストアならではの無料お直しサービスなど安心の充実サポート

SPECIAL TICKET **1,000** 円 OFF 有効期限: 2022年 7月 末日迄

クーポンコード **7TSA-2Y4B-ZXPH**

フォーク ユニフォーム

【!】フォーク社の直営ウェブストアでご利用いただけます。カート精算時に上記クーポンコードを入力ください。

●ご利用条件: お一人様2回限り / ゲスト購入可 / スタア内全品有効 / 10,000円以上(税込)でご利用可
ゲスト購入可ですが、メルマガが会員になっていただけたらさらに【お得な情報】をお届けいたします。

