

1. 委員会開催状況

1) 委員会 8回

2) 検討事項

- (1) 委員会活動スケジュールについて
- (2) 令和7年度新人看護職員多施設集合研修の企画・運営・評価
- (3) 令和7年度新人看護職員(研修責任者・教育担当者・実地指導者)研修プログラムの検討・評価
- (4) 令和7年度新人看護職員研修アドバイザー派遣事業の展開・評価
- (5) 令和7年度新人看護職員多施設集合研修の企画
- (6) 令和7年度新人看護職員(研修責任者・教育担当者・実地指導者)研修プログラムの検討
- (7) 新人看護職員研修運営委員会活動報告書の作成

2. 活動報告

1) 研修会等開催

- (1) 研修名 福岡県新人看護職員研修責任者研修(県委託事業)e ラーニング+集合開催

開催日 e ラーニング配信: 8月19日～9月9日

9月10日、9月18日、9月26日、令和8年2月3日

講 師 産業医科大学病院 岩田恵子 氏、日本赤十字九州国際看護大学 阿部オリエ 氏、
小倉記念病院 後藤明子 氏、済生会福岡総合病院 大嶋由紀 氏

内 容 新人看護職員研修ガイドラインの概要/研修責任者の役割/新人看護職員に関わる看護職員のメンタルサポート/教育に関する知識/新人看護職員臨床研修の企画と評価/自施設の新人看護職員研修体制の課題に対する取り組みを実践報告

対 象 新人看護職員研修ガイドラインで規定された研修責任者または看護師資格を有する管理者(看護師長以上、看護部長含む)

受講者 53名、修了者49名

- (2) 研修名 新人看護職員教育担当者研修(県補助事業) e ラーニング+集合開催

開催日 e ラーニング配信: 7月1日～8月4日

A日程: 8月5日、8月20日、8月26日、令和8年1月27日

B日程: 8月7日、8月21日、8月28日、令和8年1月29日

講 師 産業医科大学病院 岩田恵子 氏、九州大学大学院 能登裕子 氏、大阪大学大学院 武用百子 氏、
前キャリア開発センター 江藤節代 氏

内 容 新人看護職員研修ガイドラインの概要/教育担当者の役割/教育に関する知識/新人看護職員と新人看護職員に関わる看護職員のメンタルサポート/教育計画立案・運営に必要な基本的知識/自部署の新人看護職員臨床研修の課題に対する取り組みを実践報告

対 象 新人看護職員研修ガイドラインで規定された教育担当者としての役割を担う看護師資格を有する者、その任にあたる予定の看護師資格を有する者

受講者 A日程:73名、B日程:66名、修了者 1回目:68名、2回目:61名

- (3) 研修名 福岡県新人看護職員実地指導者研修(県委託事業) e ラーニング+集合開催

開催日 e ラーニング配信: 9月1日～9月29日

A日程: 9月30日、10月6日、令和8年2月16日

B日程:10月8日、10月20日、令和8年2月16日

C日程:10月15日、10月27日、令和8年2月16日

講 師 産業医科大学病院 岩田恵子 氏、久留米大学病院 山下真範 氏、日本赤十字九州国際看護大学 小手川良江 氏、九州中央病院 新町咲子 氏、久留米大学医療センター 佐々木由恵 氏、済生会福岡総合病院 白木摩耶 氏、小倉記念病院 大塚広昭 氏、九州大学病院 井上辰幸 氏、九州医療センター 金子大佑 氏

内 容 新人看護職員研修ガイドラインの概要/実地指導者研修の役割/教育に関する基礎知識/新人看護職員のメンタルサポート/看護技術の指導方法/新人看護職員への教育的関わりやメンタルサポートの課題に対する取り組みを実践報告

対 象 新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う看護師資格を有する

る者、その任にあたる予定の看護師資格を有する者

受講者 A日程:78名、B日程:80名、C日程:72名、修了者 A日程:77名、B日程:78名、C日程:69名

(4) 研修名 新人看護職員多施設集合研修(県補助金事業)

対 象 令和7年3月に卒業した者、もしくは免許取得後に医療機関等にはじめて就労する看護職員で、就労して1年未満の者

①フレッシュナースセミナー～社会人基礎力アップ～

開催日 5月13日、5月14日(午後半日・集合研修2回開催)

講 師 公益社団法人福岡県看護協会 大和日美子 会長、ピュアキャリアアドヴァンス 田之頭 智子 氏

内 容 看護を取巻く環境/社会人・組織人/専門職業人の心構え/情報管理/医療現場における接遇/マナーとコミュニケーション 受講者 620名

②アセスメント能力UP!!【part1】～フィジカルアセスメントの基本がわかる～(オンデマンド配信研修※)

講 師 九州医療センター 石原タ子 氏

受講者 367名

③アセスメント能力UP!!【part2】～患者のデータから見えるサインに気づいて報告しよう～(オンデマンド配信研修※)

講 師 九州医療センター 石原タ子 氏

受講者 383名

④酸素療法の正しい知識を学ぼう(オンデマンド配信研修※)

講 師 北九州市立医療センター 増居洋介 氏

受講者 298名

⑤新人ナースのための事例から学ぶ医療安全(オンデマンド配信研修※)

講 師 公立八女総合病院 山香一恵 氏

受講者 266名

⑥すぐに実践できる摂食嚥下支援・口腔ケア(オンデマンド配信研修※)

講 師 福岡大学病院 四井康大 氏

受講者 257名

⑦新人ナースが身につけたいコミュニケーション技術～患者(高齢者・認知症)・家族・医療従事者～(オンデマンド配信研修※)

講 師 九州大学病院 立石圭 氏

受講者 276名

※オンデマンド配信期間 6月4日～12月18日

⑧今を乗り切ろう!～入職6ヶ月を振り返って～(集合研修4回開催)

開催日 A日程:9月4日、B日程:9月12日、C日程:9月19日、D日程:9月24日

講 師 福岡大学病院 池田静子 氏

内 容 新人看護師の特徴や陥りやすい気持ち/今の自分の気持ちを自由に語ろう/実際の場面を思い浮かべながら話してみよう(演習)

受講者 362名

(5) 新人看護職員研修アドバイザー派遣事業(県補助金事業)

①対象施設 戸畑共立病院(事業2年目)

アドバイザー 産業医科大学病院 岩田恵子 氏

②対象施設 栄光病院(事業2年目)

アドバイザー 済生会福岡総合病院 白木摩耶 氏、九州大学病院 井上辰幸 氏

3. 今後の課題・検討事項等

次年度は、従来のオンデマンド研修から、新人看護職員研修ガイドラインに準拠した企業作成のeラーニングコンテンツを提供する体制へ移行する。これに伴い、コンテンツを使用する妥当性および効果を評価するとともに、受講者の反応や各施設のニーズを踏まえた検討を行う。eラーニングにより基礎的知識の習得を担保し、集合研修では社会人基礎力の強化や入職半年後のフォローアップ研修の充実など、現場で活かせる力を育成するプログラムの充実を図る。

また、アドバイザー派遣事業の終了および委員会の統合に伴い、これまでの知見や課題を整理し、所管の部署・委員会へ運営を円滑に引き継ぐ。委員会の活動成果については活動報告書として取りまとめ、今後の事業運営に向けた基礎資料として活用する。