

●教育理念

福岡県看護協会は、看護職のキャリア形成を支援し、多様化するヘルスケアニーズに対応し、人々の健康で幸福な生活の実現に貢献できる人材を育成する。

●教育目的

1. 多様化、複雑化する社会のニーズに対応し、質の高い看護を提供できる人材を育成する
2. 人の生命の尊厳と権利を尊重し、高い倫理観と専門性に基づく看護が提供できる人材を育成する
3. 自らキャリアを開発し自律した行動がとれる人材を育成する

●教育目標

1. 科学的思考のもとで安全かつ質の高い看護を実践する能力を養う
2. あらゆる場で多職種と連携・協働をはかり効果的なケアが提供できる能力を養う
3. 多様な価値観を尊重し、倫理に基づく自律した行動がとれる能力を養う
4. 主体的に学びキャリア開発をすることができる能力を養う
5. 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ看護を提供できる能力を養う

●教育研修分類

	分 類	内 容
1	「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 ①多様化、高度化、複雑化する社会ニーズに対応し、質の高い看護を提供するための、基礎的・専門的能力を支援する研修 ②さまざまな人や組織、地域をつなぎ、包括的なケアを提供できる能力を支援する研修 ③意思決定を支援する能力を高める研修 ④あらゆる場で多職種と協働し、チームで効果的なケアが提供できる能力を支援する研修
2	ラダーと連動した継続教育 注1	1) 「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）」（CLOCMiP®） 2) 「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」（JNA ラダー）
3	看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	1) 看護専門職として必要な管理に関する能力を支援する研修 2) 社会が求めるヘルスケアサービスを組織的に提供するための看護管理者の能力を支援する研修 ※この研修は、これから看護管理を担う人を含む
4	専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	1) 施設内教育における JNA ラダー活用のための研修 注1 2) 都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修 注2
5	資格認定教育	1) 認定看護管理者教育課程 2) 認定看護師教育課程

●ラダー

日本看護協会教育計画をもとに各ラダー及びレベルを設定し、研修対象の目安とします。

	ラダー	レベル
助産師	助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）（CLOCMiP®）	新人～Ⅳ
看護師	看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）（JNAラダー）	I～Ⅴ
看護管理者	病院看護管理者のマネジメントラダー（日本看護協会版）	I～Ⅳ

	ラダー ※参考	レベル
保健師	自治体保健師の標準的なキャリアラダー（専門的能力に係るキャリアラダー）	A-1～A-5
	自治体保健師の標準的なキャリアラダー（管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー）	B-1～B-4

福岡県看護協会サイト
「教育・研修」



【福岡県看護学会】

【福岡県主催研修】 ①教育研修部実施分 ②ナースセンター実施分

【交流会】

注1 日本看護協会が実施する研修を参照し、個人または施設単位で日本看護協会へお申込みください。

注2 日本看護協会が実施する研修を本会の教育担当者・委員会委員に行う研修です。

研修申込（マナブル登録）から証明書取得までの手続き

① マナブル登録

- 研修申込には、原則マナブル登録が必要です。
- 登録には個人のメールアドレスが必要です。
- 「manaable.com」からのメールを受信できるようドメイン設定を解除するか、「manaable.com」を受信リストに加えてください。

●県協会サイト⇒【研修申込】
⇒【マナブル】⇒新規登録

新規登録はこちらから



② 研修検索&申込

- 県協会サイト⇒【研修申込】⇒【マナブル】
⇒研修検索・申込できます。
- 施設所属者の申込は、施設代表者がまとめて行ってください。
- 受講料（会員・非会員）について
マナブルの会員登録情報で決定します。

研修申込時点で、
「会 員」→ 会員料金
「非会員」→ 非会員料金

③ 受講決定

- 受講決定は、申込受付期間終了後、マナブルマイページに反映されます。

「承認」→受講可
→受講料支払画面へ進む
「非承認」→受講不可

④ 受講料支払い

- 各研修の指定期日までに支払者（施設・個人）がマナブルマイページからお支払いください。（支払い方法：クレジット・振込・コンビニ決済）
- 領収書は、支払者に限り研修開始以降にマナブルマイページから印刷可能です。（1回のみ）
- キャンセルの場合、納入された受講料の返金はお受けしていません。

⑤ 受講

- 研修方法に合わせて左表のとおり準備してください。
- 集合研修は、受付でマナブルマイページへのログインが必要です。スマートフォンまたはタブレットをご持参ください。
- オンライン研修は、「オンライン研修受講ガイド」に沿って準備・参加してください。
- 休講の場合は、県協会サイト及びマナブルマイページでお知らせします。

⑥ 証明書取得

- 各研修の証明書発行要件に該当する方は証明書の取得ができます。
- 研修により証明書の種類・申請方法が異なります。各研修の際にご案内します。

『キャリアナース』の活用について

会員の皆さまのキャリア構築を支援する会員専用のWEBページ、キャリアナースをご活用ください。

【キャリアナースに登録すると…】

- ・都道府県看護協会や日本看護協会が実施する研修情報の検索ができる
- ・「最新看護検索Web」を使った看護関連領域の文献検索ができる

会員専用ページ
📄 **キャリアナース**

パソコン・スマホから
簡単アクセス!



研修方法について

	集合	オンライン	オンデマンド
会場	ナースプラザ福岡	Zoomミーティング	配信サイト
時間	リアルタイム	リアルタイム	24時間、繰り返し視聴可能
パソコン モバイル機器	モバイル機器持参	受講者準備 (カメラ・マイクつき)	受講者準備
通信料	自己負担	自己負担	自己負担
資料	当日配布	ダウンロード	郵送



公益社団法人 福岡県看護協会

〒812-0054 福岡市東区馬出4-10-1 ナースプラザ福岡
https://www.fukuoka-kango.or.jp/

教育研修部

TEL 092-631-1170
FAX 092-631-1175

事業部

TEL 092-631-1221
FAX 092-631-1223

総務部

TEL 092-631-1141
FAX 092-631-1142

個人情報の取り扱いについて

本会の個人情報保護方針および規定に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。本会研修申込に際して得た情報は、以下の利用目的の範囲内でのみ利用し、利用目的以外で利用することはありません。
①本会の研修を受講する際の本人の確認 ②本会の研修に関する連絡・情報提供等 ③アンケートその他の方法による本会の事業推進に資する情報収集 ④研修受講履歴を会員向けマイページ「キャリアナース」で会員本人が参照可能となるための会員情報管理体制ナースシップとの連携（①～④の具体例：研修会申し込みに伴う書類発送、学習ニーズや研修評価に伴う調査依頼、研修案内等での利用）

【研修分類 1 ～3】

○問い合わせ先:教育研修部TEL092-631-1170 事業部TEL092-631-1221 総務部TEL092-631-1141
○集合研修・オンライン研修受講料(税込)【1日】会員4,070円・非会員10,230円 【半日】会員2,090円・非会員5,060円

月	研修番号・研修名	開催期間 配信期間	応募期間	研修対象 職種	主な内容	応募要件・注意事項	ラダー・レベル	研修 分類
4月	501 ～在宅・介護施設編～ 今日からできる!感染対策	 オンデマンド	4/10(月)～ 8月末(予定)	2/1(水)～ 7/31(月)	保助看准	感染の基礎知識／在宅・高齢者施設等の感染対策／感染予防活動の実際	看護職以外も可 受講料:個人プラン2,200円／ 施設プラン15,000円 研修詳細・申込は 福岡県看護協会サイトまたはこちらから→ 	1
	502 ～精神科・認知症ユニット編～ 今日からできる!感染対策					 オンデマンド		感染の基礎知識／精神科及び認知症特有の感染リスク別具体的な考え方と対応
5月	001 院内助産スキルアップ研修	5/28(日)～ 6/25(日) に3回	3/15(水)～ 4/27(木)	助	心理・社会的問題のある妊婦支援／妊産婦の食生活／フリースタイル分娩／助産師のコアコンピテンシー・キャリア開発	助産師経験3年以上の者 受講料:会員12,210円/非会員30,690円 ※問い合わせ先:総務部	CLoCMiP® Ⅱ以上	2
	002 【新卒者対象研修】 フレッシュナースセミナー ～看護職員として必要な基本姿勢と態度～	5/31(水) 午後	3/15(水)～ 4/17(月)	保助看准 新卒	看護を取巻く環境／社会人・組織人とは／専門職業人の心構え／マナーとコミュニケーション／看護倫理と情報管理／看護師に必要な力	003 と同内容(後日、オンデマンド配信予定) 令和4年度卒業者または免許取得後はじめて医療機関等に 就業し1年未満の者 受講料:990円		1
6月	003 【新卒者対象研修】 フレッシュナースセミナー ～看護職員として必要な基本姿勢と態度～	6/2(金) 午後	3/15(水)～ 4/17(月)	保助看准 新卒	看護を取巻く環境／社会人・組織人とは／専門職業人の心構え／マナーとコミュニケーション／看護倫理と情報管理／看護師に必要な力	002 と同内容(後日、オンデマンド配信予定) 令和4年度卒業者または免許取得後はじめて医療機関等に 就業し1年未満の者 受講料:990円		1
	503 【新卒者対象研修】 感染予防の基礎知識	 オンデマンド			感染管理の基礎知識／標準予防策(手指衛生・PPE着脱・環境整備・リネン・洗浄消毒滅菌)／労働者の安全管理／経路別予防策			1
	504 【新卒者対象研修】 看護に活かすフィジカルアセスメントⅠ ～呼吸・腹部～	 オンデマンド			フィジカルアセスメントとは／呼吸器系・腹部のアセスメント／呼吸器系・腹部の事例／看護記録・報告・バイタルサイン			1
	505 【新卒者対象研修】 看護に活かすフィジカルアセスメントⅡ ～循環・脳神経系～	 オンデマンド			フィジカルアセスメントとは／循環器系・脳神経系のアセスメント／循環器系・脳神経系の事例／看護記録・報告・バイタルサイン			1
	506 【新卒者対象研修】 基礎から学ぶ酸素療法	 オンデマンド			酸素療法の概要／低酸素血症の要因／酸素療法の種類／酸素ボンベの取扱いと残量計算／投与酸素濃度／在宅酸素療法／酸素療法の合併症			1
	507 【新卒者対象研修】 基礎から学ぶ医療安全	 オンデマンド			医療安全とは／ヒューマンエラーと基本的安全行動／医療事故防止のための取り組み／KYT／コミュニケーション(情報伝達・ISBAR)			1
	508 【新卒者対象研修】 基礎から学ぶ褥瘡予防	 オンデマンド			皮膚構造と生理機能／褥瘡発生メカニズム／褥瘡予防ケア(体圧分散ケア・ポジショニング・栄養管理・予防的スキンケア)／その他皮膚障害			1
	509 NEW 看護研究 基本の「き」 ～実践を研究するための基本を学ぼう～	 オンデマンド		保助看准	看護研究とは／看護実践の場における看護研究の必要性／看護研究の種類と方法／研究テーマの絞り込み方／文献検索／研究計画書の書き方	受講料:会員2,200円／非会員5,500円	看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	510 QOLを高める心不全看護 (令和5年度版)	 オンデマンド			心不全のフィジカルアセスメント／QOLを高める援助方法／退院支援／末期心不全の理解		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	511 入退院支援における看護の役割 (令和5年度版)	 オンデマンド			入退院支援が求められる背景／院内における入退院支援のプロセスと看護職の役割		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	512 臨床で使える心電図をマスターしよう (令和5年度版)	 オンデマンド			心電図の基本的な見方／不整脈の発生機序／不整脈発生時の看護		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	513 NEW QOLを高める脳卒中看護	 オンデマンド			脳卒中の基礎知識／再発予防と生活支援		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	514 【押さえておきたい看護のキホン】 感染予防の基礎知識	 オンデマンド		保助看准 新卒以外	感染管理の基礎知識／標準予防策(手指衛生・PPE着脱・環境整備・リネン・洗浄消毒滅菌)／労働者の安全管理／経路別予防策	503 と同内容 受講料:会員2,200円／非会員5,500円		1
	515 【押さえておきたい看護のキホン】 看護に活かすフィジカルアセスメントⅠ ～呼吸・腹部～	 オンデマンド			フィジカルアセスメントとは／呼吸器系・腹部のアセスメント／呼吸器系・腹部の事例／看護記録・報告・バイタルサイン	504 と同内容 受講料:会員2,200円／非会員5,500円		1
	516 【押さえておきたい看護のキホン】 看護に活かすフィジカルアセスメントⅡ ～循環・脳神経系～	 オンデマンド			フィジカルアセスメントとは／循環器系・脳神経系のアセスメント／循環器系・脳神経系の事例／看護記録・報告・バイタルサイン	505 と同内容 受講料:会員2,200円／非会員5,500円		1
	517 【押さえておきたい看護のキホン】 基礎から学ぶ酸素療法	 オンデマンド			酸素療法の概要／低酸素血症の要因／酸素療法の種類／酸素ボンベの取扱いと残量計算／投与酸素濃度／在宅酸素療法／酸素療法の合併症	506 と同内容 受講料:会員2,200円／非会員5,500円		1
	518 【押さえておきたい看護のキホン】 基礎から学ぶ医療安全	 オンデマンド			医療安全とは／ヒューマンエラーと基本的安全行動／医療事故防止のための取り組み／KYT／コミュニケーション(情報伝達・ISBAR)	507 と同内容 受講料:会員2,200円／非会員5,500円		1
	519 【押さえておきたい看護のキホン】 基礎から学ぶ褥瘡予防	 オンデマンド			皮膚構造と生理機能／褥瘡発生メカニズム／褥瘡予防ケア(体圧分散ケア・ポジショニング・栄養管理・予防的スキンケア)／その他皮膚障害	508 と同内容 受講料:会員2,200円／非会員5,500円		1
	004 【JNA収録DVD研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識	6/14(水)～ 15(木)	3/15(水)～ 4/20(木)	保助看	※日本看護協会サイト参照 認知症ケア加算2,3対応	023 と同内容 受講料:会員6,270円／非会員9,460円		1
	005 スキルアップ研修 看護研究コース(3日間)	6/20(火)～ 10/24(火) に3回		保助看准	研究計画書を作ろう／データ収集と分析／研究のまとめと発表原稿作り(講義・個別指導)	*応募要件マナブル参照 受講料:会員12,210円／非会員30,690円		1
006 【公開研修】 スキルアップ研修 看護研究コース① ～研究計画書を作ろう～	6/20(火) 午前	保助看准		005 3日間の1日目講義(研究の目的・意義／研究計画書の作成)			1	
007 NEW 【准看護師対象研修】スキンケアを学ぼう	6/21(水) 午後	准		スキンケアの基礎知識／スキンケアの具体的方法			1	
008 看護現場に活かすファシリテーション技術	6/26(月)	保助看准		ファシリテーションとは／ファシリテーションのスキル／演習	実務経験6年以上の者	看護師Ⅲ～Ⅴ	1	
009 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 改訂版2022	6/28(水) 午前	保助看		※福岡県看護協会研修申込サイト(マナブル)参照	037 と同内容 看護管理者(師長を優先) *受講要件:事前e-ラーニング受講	管理者Ⅱ～Ⅳ	1	
7月	010 【リスクマネージャー研修】 医療現場における医療事故紛争と記録 ～医療従事者は何をすべきか～(仮)	7/1(土)	3/15(水)～ 5/18(木)	保助看	※福岡県看護協会研修申込サイト(マナブル)参照	施設の医療安全管理に関わる者	看護師Ⅲ～Ⅴ	1
	011 NEW 感染リスクをアセスメントしよう	7/4(火)		保助看准	医療関連感染とその予防策／実践の場における感染リスクとその対策／事例検討		看護師Ⅱ～Ⅲ	1
	012 NEW 在宅看護の現場から～病院と在宅をつなぐ～	7/8(土)		 オンライン	在宅看護とは／地域との連携・サポート体制／在宅での療養支援・チーム医療(多職種連携)／在宅療養に必要な知識と技術／看取りの支援		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	013 准看護師進学支援	7/8(土) 午後	4/10(月)～ 6/9(金)	准	レポートの書き方／准看護師進学支援／准看護師交流会	※問い合わせ先:総務部		1
	014 多様な性の支援 ～LGBTQの理解を深めよう～	7/10(月) 午後	3/15(水)～ 5/18(木)	保助看准	LGBTQに関する知識／看護職として必要な配慮と対応		看護師Ⅰ～Ⅳ 管理者Ⅰ～Ⅲ	1
	015 がん性疼痛の看護ケア ～入院から在宅まで～	7/12(水)		 オンライン	がん性疼痛治療の基本／難治性疼痛への対応／がん性疼痛のある患者・家族へのケア／ACP／在宅を見据えたケアの実際		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	016 NEW 小児看護～地域連携～	7/21(金) 午後		 オンライン	小児領域における入退院支援の基本的な考え方／小児領域における入退院支援の実際(CPTの活動・医療的ケア児)		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	017 新人助産師研修	7/22(土)～ 9/2(土) に4回		5/12(金)～ 6/22(木)	助	CTG／母体合併症／産科出血／新生児フィジカルアセスメント／乳房・授乳／正常分娩助産診断・分娩介助演習／助産の起源・倫理・哲学	助産師経験3年目までの者 受講料:会員16,280円/非会員40,920円 ※問い合わせ先:総務部	CLoCMiP® 新人
018 NEW 災害時の保健活動の再考 ～災害時に母子を支える地域保健活動～	7/24(月) 午後	3/15(水)～ 5/18(木)	保助看准	災害時における妊産婦や乳幼児の保健ニーズ／災害時に母子を支える地域保健活動／意見交換	看護職以外も可		1	

7月は次のページに続く

【研修分類 1 ～3】

○問い合わせ先:教育研修部TEL092-631-1170 事業部TEL092-631-1221 総務部TEL092-631-1141
○集合研修・オンライン研修受講料(税込)【1日】会員4,070円・非会員10,230円 【半日】会員2,090円・非会員5,060円

月	研修番号・研修名	開催期間 配信期間	応募期間	研修対象 職種	主な内容	応募要件・注意事項	ラダー・レベル	研修 分類
7月	019 感染管理担当者研修(4日間)	7/27(木)～ 2/9(金) に4回	3/15(水)～ 5/18(木)	保助看准	感染症の基礎知識／感染管理マネジメント／感染管理対策の実際／感染対策マニュアルの作成・改訂／感染管理の課題の整理と対策立案	4日間全日程受講できる者 *応募要件マナブル参照	看護師Ⅳ～Ⅴ	1
	020 NEW 新人看護師の成長を支援するコツ	7/31(月)		保助看	新人看護師を取り巻く現状と課題／指導者に求められる心構え／事例に即した対応		看護師Ⅱ～Ⅴ 管理者Ⅰ	3
8月	021 新人看護職員教育担当者研修(5日間) 【1回目】	 8/1(火)～ 3/6(水) に5回	3/15(水)～ 6/15(木)	保助看	※福岡県看護協会研修申込サイト(マナブル)参照	026 と同内容 新人看護職員研修ガイドライン/規定の教育担当者 受講料:会員11,000円／非会員22,000円		-
	022 看護管理者が行うスタッフの ストレスマネジメント	8/4(金)		保助看	ストレスとストレスマネジメント／ラインケアとは／スタッフを元気にするための演習		管理者Ⅰ～Ⅳ	3
	023 【JNA収録DVD研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識	8/8(火)～ 9(水)		保助看	※日本看護協会サイト参照 認知症ケア加算2,3対応	004 と同内容 受講料:会員6,270円／非会員9,460円		1
	024 看護過程と看護記録	 8/17(木)		保助看准	看護記録の目的・意義／看護記録の法的位置づけ／看護過程の展開／看護実践をどのように記録するか		看護師Ⅰ～Ⅱ	1
	025 【公開研修】 スキルアップ研修 看護研究コース② ～データ収集と分析～	8/22(火) 午前		保助看准	005 3日間の2日目講義(データの種類と処理方法／データ分析方法)			1
	026 新人看護職員教育担当者研修(5日間) 【2回目】	 8/22(火)～ 3/7(木) に5回		保助看	※福岡県看護協会研修申込サイト(マナブル)参照	021 と同内容 新人看護職員研修ガイドライン/規定の教育担当者 受講料:会員11,000円／非会員22,000円		-
	027 家族看護 ～家族に向きあう力を高めよう～	 8/26(土)		保助看准	家族看護の基本的な考え方／家族アセスメント／実践場面での家族への対応(演習)		看護師Ⅰ～Ⅳ	1
	028 インシデント・アクシデント情報の分析を学ぼう	8/30(水) 午後		保助看准	事例分析目的／事例分析手法の種類／情報収集から分析、改善対策立案までの過程／分析を体験(mSHELL分析)		看護師Ⅱ～Ⅴ	1
9月	029 看護マネジメントリフレクション	9/5(火)	3/15(水)～ 7/20(木)	保助看	看護マネジメントリフレクションとは／看護マネジメントリフレクションにおける概念化／演習		看護師Ⅳ～Ⅴ 管理者Ⅰ～Ⅲ	3
	030 高齢者のEnd of Life Care ～意思決定を支える看護とは～	9/8(金)		保助看准	End of Life Careとは何か?／痛み・症状マネジメント／意思決定支援(ACP)		看護師Ⅱ～Ⅴ	1
	031 在宅・施設看取り研修	9/9(土) 午後	6/9(金)～ 8/15(火)	看准	在宅・施設での看取りに関わる看護職間の情報共有／ACPや緩和ケアなどを中心とした連携の推進	在宅・介護施設・診療所に勤務する者 受講料:990円 ※問い合わせ先:総務部		1
	032 【新卒者対象研修】 今を乗り切ろう! ～入職6ヶ月を振り返って～	9/12(火) 午前	3/15(水)～ 7/20(木)	保助看准 新卒	新人看護師の特徴や陥りやすい気持ち／今の自分の気持ちを自由に語ろう／実際の場面を思い浮かべながら話してみよう(演習)	032 033 038 041 は同内容(研修日の選択不可) 令和4年度卒業者または免許取得後はじめて医療機関等に 就業し1年未満の者 受講料:990円		1
	033 【新卒者対象研修】 今を乗り切ろう! ～入職6ヶ月を振り返って～	9/13(水) 午前		保助看准 新卒	新人看護師の特徴や陥りやすい気持ち／今の自分の気持ちを自由に語ろう／実際の場面を思い浮かべながら話してみよう(演習)			1
	034 看護倫理 ～倫理的ジレンマとその対応～	9/14(木)		保助看准	看護倫理とは／倫理的感受性／事例から考える倫理的ジレンマとその対応		看護師Ⅰ～Ⅴ	1
	035 今、求められている外来看護とは	 9/16(土)		保助看准	医療制度とこれからの外来看護／外来の機能と看護職に求められる役割／患者個人のニーズに応じた効果的な支援		看護師Ⅱ～Ⅴ	1
	036 特定行為研修	9/16(土) 午後	6/19(月)～ 8/18(金)	保助看准	特定行為研修修了者の実践報告、在宅での活動・病院での活動／管理者の立場から、人材育成と活動支援	※問い合わせ先:総務部		1
	037 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 改訂版2022	9/20(水) 午前	3/15(水)～ 7/3(月)	保助看	※詳細は福岡県看護協会研修申込サイト(マナブル)参照	009 と同内容 看護管理者(師長を優先) *受講要件:事前e-ラーニング受講	管理者Ⅱ～Ⅳ	1
	038 【新卒者対象研修】 今を乗り切ろう! ～入職6ヶ月を振り返って～	9/20(水) 午前	3/15(水)～ 7/20(木)	保助看准 新卒	新人看護師の特徴や陥りやすい気持ち／今の自分の気持ちを自由に語ろう／実際の場面を思い浮かべながら話してみよう(演習)	032 033 038 041 は同内容(研修日の選択不可) 令和4年度卒業者または免許取得後はじめて医療機関等に 就業し1年未満の者 受講料:990円		1
	039 【医療安全管理者研修】 臨床倫理に関する解説(仮)	9/21(木)		保助看	※詳細は福岡県看護協会研修申込サイト(マナブル)参照	医療安全管理者 看護職以外も可	看護師Ⅳ～Ⅴ 管理者Ⅲ～Ⅳ	1
	040 人工呼吸器の看護に強くなろう!	 9/21(木)		保助看准	NPPV管理／人工呼吸器の原理と主な換気様式(モード)／アラーム対応と緊急時の対処方法／人工呼吸器装着中の患者ケアのポイント	応募者が多い場合、1月以降に録画配信 (Zoom) 予定	看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	041 【新卒者対象研修】 今を乗り切ろう! ～入職6ヶ月を振り返って～	9/26(火) 午前		保助看准 新卒	新人看護師の特徴や陥りやすい気持ち／今の自分の気持ちを自由に語ろう／実際の場面を思い浮かべながら話してみよう(演習)		1	
	042 ナースができる浮腫へのアプローチ	9/27(水)		保助看准	浮腫の病態と症状／アセスメント／エビデンスに基づいた浮腫ケア		看護師Ⅰ～Ⅳ	1
10月	043 NEW 災害に備えよう～自身と患者を守るために～	 10/5(木) 午後	7/1(土)～ 8/24(木)	保助看准	災害看護とは／災害時における看護職の役割／アクションカードの作成と運用／平時の備えと防災		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	044 最新の褥瘡ケア	 10/6(金)		保助看准	創傷治癒過程／褥瘡局所管理 改訂DESIGN-R®2020とTIME理論／外用薬とドレッシング材の概要と選択方法／事例検討	応募者が多い場合、1月以降に録画配信 (Zoom) 予定	看護師Ⅲ～Ⅳ	1
	045 NEW 事例から学ぶ大人の発達障害	 10/13(金)		保助看准	大人の発達障害とは／発達障害の特性／発達障害に対する理解と対応／個人への支援／職場での支援		看護師Ⅱ～Ⅴ	1
	046 自分にあったストレスケアを見つけよう	 10/19(木) 午後		保助看准	メンタルヘルスの基礎知識／ナースが抱えやすいストレスへの対処／より良い環境を築くために／演習(ケーススタディ・ストレス要因分析)		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	047 リーダーシップ入門編	 10/20(金)		保助看	リーダーシップについて／リーダーに求められるスキル／リーダーシップとマネジメントとの違い／自己の振り返り		看護師Ⅱ～Ⅲ 管理者Ⅰ	3
	048 【公開研修】 スキルアップ研修 看護研究コース③ ～研究のまとめと発表原稿作り～	 10/24(火) 午前		保助看准	005 3日間の3日目講義(研究成果のまとめ方／論文の作成)			1
	049 実践に活かす摂食・嚥下障害の理解と看護 ～食べる喜びを支える～	 10/30(月)		保助看准	口から食べる意義／摂食・嚥下のメカニズムと機能評価／口腔内の評価・口腔ケア／摂食嚥下訓練の方法		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
11月	050 中途採用者が定着する職場づくり	11/7(火)	7/1(土)～ 9/21(木)	保助看	中途採用者の背景・特徴／中途採用者の教育の問題と課題／中途採用者の支援体制／現場での取り組み(意見交換・グループワーク)		看護師Ⅳ～Ⅴ 管理者Ⅰ～Ⅲ	3
	051 NEW リスクに気づき転倒・転落を予防する	 11/9(木) 午後		保助看准	転倒転落の要因／アセスメントシートの活用／転倒転落防止策／多職種協働		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	052 看護管理者研修及び交流会 「タスクシェア・シフトの推進」	11/11(土) 午後	8/14(月)～ 10/13(金)	保助看准	タスクシフト・シェアに関するガイドラインの活用／検査技師の立場から、採血業務のタスクシフト・シェア／看護補助者との協働	主任以上の看護管理者 ※問い合わせ先:総務部		3
	053 NEW 糖尿病の最新知識と看護	 11/14(火)	7/1(土)～ 9/21(木)	保助看准	糖尿病の最新知識／糖尿病の最新治療法と血糖値の見方／糖尿病看護とは／糖尿病患者および家族へのセルフケア支援	応募者が多い場合、1月以降に録画配信 (Zoom) 予定	看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	054 スキルアップ研修 看護管理コース(5日間)	11/21(火)～ 11/29(水) に5回		保助看	看護管理概論／社会保障制度と看護サービスの経済性／看護実践における倫理／組織マネジメント／キャリア開発と人材育成	*応募要件マナブル参照 受講料:会員20,350円／非会員51,150円	看護師Ⅲ～Ⅴ 管理者Ⅰ～Ⅱ	3
	055 【保健師・助産師職能合同企画】 母子とその家族のための地域包括ケア	11/26(日) 午後	8/24(木)～ 10/24(火)	保助看准	シンポジウム「第2回 困難を抱える母子とその家族のための地域包括ケア」	学生(受講料:1,000円)も可 ※問い合わせ先:総務部		1
	056 【公開研修】 スキルアップ研修 看護管理コース ～看護実践における倫理～	 11/27(月)	7/1(土)～ 9/21(木)	保助看准	054 5日間の3日目(専門職としての責務と法的根拠／看護職の倫理綱領／看護師の倫理的意思決定の基盤となる概念)		看護師Ⅲ～Ⅴ 管理者Ⅰ～Ⅱ	3

【研修分類 1 ～3】

○問い合わせ先:教育研修部TEL092-631-1170 事業部TEL092-631-1221 総務部TEL092-631-1141
○集合研修・オンライン研修受講料(税込)【1日】会員4,070円・非会員10,230円 【半日】会員2,090円・非会員5,060円

月	研修番号・研修名	開催期間 配信期間	応募期間	研修対象 職種	主な内容	応募要件・注意事項	ラダー・レベル	研修 分類
12月	057 WinWinの交渉術 ～交渉を心から楽しもう～	12/5(火)	7/1(土)～ 10/19(木)	保助看	交渉の基本的な考え方／交渉のテクニック／医療現場に活かす交渉術／ 看護管理者としての交渉術(演習)		看護師Ⅳ～Ⅴ 管理者Ⅰ～Ⅲ	3
	058 がん化学療法の看護ケア 	12/7(木)		保助看准	基礎知識／化学療法中の看護ケアのポイント／アピアランスケア		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	059 看護現場を変える0から8段階のプロセス ～コッターの企業変革の看護への応用～	12/11(月)		保助看	組織変革とは／コッターの企業変革8段階／看護現場への効用(演習)		看護師Ⅳ～Ⅴ 管理者Ⅰ～Ⅲ	3
1月	060 排泄を支える看護 ～QOLを高めるために～ 	1/12(金)	7/1(土)～ 11/16(木)	保助看准	排尿・排便障害の分類／排尿・排便のアセスメント／排尿・排便障害への対 処方法／QOLを高めるケア		看護師Ⅰ～Ⅲ	1
	061 在宅・施設管理者研修及び交流会	1/13(土) 午後	10/13(金)～ 12/12(火)	看准	在宅・施設管理者のマネジメント力向上／元気になる職場づくり／交流会	在宅・介護施設・診療所の看護管理者・リーダー等 受講料:990円 ※問い合わせ先:総務部		1
	062 新人看護師の社会人基礎力の育て方 	1/18(木)	7/1(土)～ 11/16(木)	保助看	看護職としての社会人基礎力とは／社会人基礎力育成のポイント／事例 を通して育て方、関わり方を考える		看護師Ⅲ～Ⅴ 管理者Ⅰ～Ⅳ	3
2月	063 地域包括ケア時代に看護管理者が取り組む 地域連携体制を考える	2/1(木)	7/1(土)～ 12/14(木)	保助看	地域包括ケアの中での地域連携や多職種連携のあり方／地域おける看護 ニーズの分析に基づいた看護の実践及び事例報告／演習	主任以上 地域連携に課題がある者	管理者Ⅰ～Ⅲ	3
	064 看護実習指導者講習会フォローアップ研修	未定	未定	保助看	実習指導者講習会の振り返り／自己の課題と今後の取り組み	令和4年度福岡県看護実習指導者講習会修了後に実習指導 を経験した者		1

【研修分類5:資格認定教育】

○問い合わせ先：教育研修部TEL092-631-1224

	研修番号・研修名	開催期間	応募期間	目的
認定看護管理者教育課程	065 第39回ファーストレベル 認定看護管理者教育課程	6/1(木)～ 8/3(木)	令和5年度募集終了 ※令和6年度募集内容は 12月上旬県協会サイト掲載予定	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。
	066 第40回ファーストレベル 認定看護管理者教育課程	11/8(水)～ 1/11(木)		
	067 第24回セカンドレベル 認定看護管理者教育課程	9/6(水)～ 12/22(金)	5/16(火)～5/31(水) ※令和5年度募集案内は 県協会サイト掲載中	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。
	068 第13回サードレベル 認定看護管理者教育課程	7/7(金)～ 10/3(火)	令和5年度募集終了 ※令和6年度募集内容は 12月上旬県協会サイト掲載予定	多様なヘルスケアニーズをもつ個人、家族、地域住民及び社会に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために必要な知識・技術・態度を習得する。
認定看護師教育課程	069 第15回皮膚・排泄ケア認定看護師教育課程 (特定行為研修を組み込んでいない 認定看護師教育課程:A教育課程)	5/9(火)～ 12/7(木)	令和5年度募集終了 ※令和6年度募集案内は 5月県協会サイト掲載予定	1. 創傷管理及び排泄管理を要する患者とその家族に対し、熟練した看護技術を用いて水準の高い看護実践ができる能力を育成する。 2. 創傷管理及び排泄管理を要する患者とその家族の看護において、看護実践を通して他の看護職者に対して指導ができる能力を育成する。 3. 創傷管理及び排泄管理を要する患者とその家族の看護において、看護実践を通して他の看護職者に対して相談対応・支援ができる能力を育成する。

【福岡県看護学会】

○問い合わせ先：教育研修部TEL092-631-1170

研修番号・研修名	開催期間	応募期間	主な内容	備考
070 第23回 福岡県看護学会 「看護の進化と深化」 ～今だからこそ看護の原点を見つめ直す～	1/20(土)	【演題募集】4/3(月)～5/10(水) 【事前参加申込】8/1(火)～9/11(月)	特別講演：看護の進化と深化 講 師：福井トシ子 公益社団法人日本看護協会会長 ※令和5年1月現在	【事前参加申込】会員4,070円／非会員8,140円 【当日参加】会員6,160円／非会員12,210円 定員を超えた場合は当日参加不可

【福岡県主催研修 ①教育研修部実施分】

令和5年度の研修詳細は、県から受託後に協会サイトで案内します。前年度に実施した研修名を参考として表示します。

○問い合わせ先：教育研修部TEL092-631-1170

研修名				
看護実習指導者講習会	特定分野看護実習指導者講習会	新人看護職員【研修責任者研修】	新人看護職員【実地指導者研修】	看護職認知症対応力向上研修

【福岡県主催研修 ②ナースセンター実施分】

令和5年度の研修詳細は、県から受託後に協会サイトで案内します。前年度に実施した研修名を参考として表示します。

○問い合わせ先：事業部TEL092-631-1221

研修名				
再就職のための看護技術セミナー (採血・注射編)	再就職のための看護技術セミナー (喀痰吸引編)	再就職のための看護技術セミナー (感染管理編)	介護保険施設等に就職したい方のための 再就職支援研修	病院等に就職したい方のための 再就職支援研修
訪問看護師養成講習会(入門編)	訪問看護師養成講習会(新任期)	訪問看護師養成講習会(管理期)		

【交流会】

○問い合わせ先：教育研修部TEL092-631-1224 事業部TEL092-631-1221 総務部TEL092-631-1141

研修番号・研修名	開催期間	応募期間	研修対象 職種	主な内容	応募要件・注意事項
071 看護学校と職場の情報交換会	8/23(水) 午後	6/1(木)～ 8/4(金)	保助看准	基礎教育と新人教育の今について語り合う	看護学校(看護大学・看護専門学校・高等学校5年一貫課程)教員、 臨床の看護職 参加費:無料 問い合わせ先:事業部
072 NEW 第1回 看護管理者が共に学びを深める会	8/19(土) 午後		看護管理者	講演会と交流会 自己の看護管理体験を語り合うことで、看護管理の学びを深める	400床未満の施設の看護部長 介護施設・訪問看護ステーションなどの看護管理者 参加費:会員2,090円／非会員5,060円 ※問い合わせ先:教育研修部
073 NEW 第2回 看護管理者が共に学びを深める会	2/10(土) 午後	12/15(金)～ 1/26(金)	看護管理者	講演会と交流会 自己の看護管理体験を語り合うことで、看護管理の学びを深める	
074 NEW 新任保健師交流会	9/9(土) 午後	6/1(木)～ 8/3(木)	保	地域に根付いた保健活動の実践～先輩保健師からのメッセージ～ 交流会	保健師経験5年目までの者等 受講料:会員／非会員1,000円 ※問い合わせ先:総務部
075 産科管理者交流会	1/27(土) 午後	10/16(月)～ 12/25(月)	助看	講演「母子のための地域包括ケア推進に向けて」 交流会	産科管理を実践している助産師・看護師 受講料:会員2,090円／非会員3,080円 ※問い合わせ先:総務部