

●教育理念

福岡県看護協会は、人々の普遍的なニーズに対応し、地域の保健医療福祉に貢献できる人材を育成する
また倫理を遵守し、専門性の追求と新たな価値の創造に向けた自律的、主体的な生涯教育を支援する

●教育目的

1. 看護専門職として、キャリア開発を促進し、変化する医療や社会のニーズに対応できる人材を育成する
2. 看護専門職として、高い倫理観に基づく専門性の追求と新たな価値の創造を図る
3. 県民の健康な生活の実現に貢献するために他職種と連携・協働し、看護職の役割を発展させる能力を養う

●教育目標

1. 看護専門職として安全かつ質の高い看護実践能力の向上を図る
2. 看護職に必要なリーダーシップを養い、マネジメント能力の開発・向上を図る
3. 看護教育者の教育実践能力及びマネジメント能力の向上を図る
4. 看護実践に活用できる研究的・科学的思考ができる能力を養う
5. 多職種と協働し、主体的に行動できる能力を養う
6. 豊かな人間性を持ち、包括的な視点と社会貢献の姿勢を持った人材を育成する

〈看護実践能力の習熟段階〉

研修対象を「看護師の臨床ラダー/日本看護協会版」の段階設定を用いて5段階に設定した

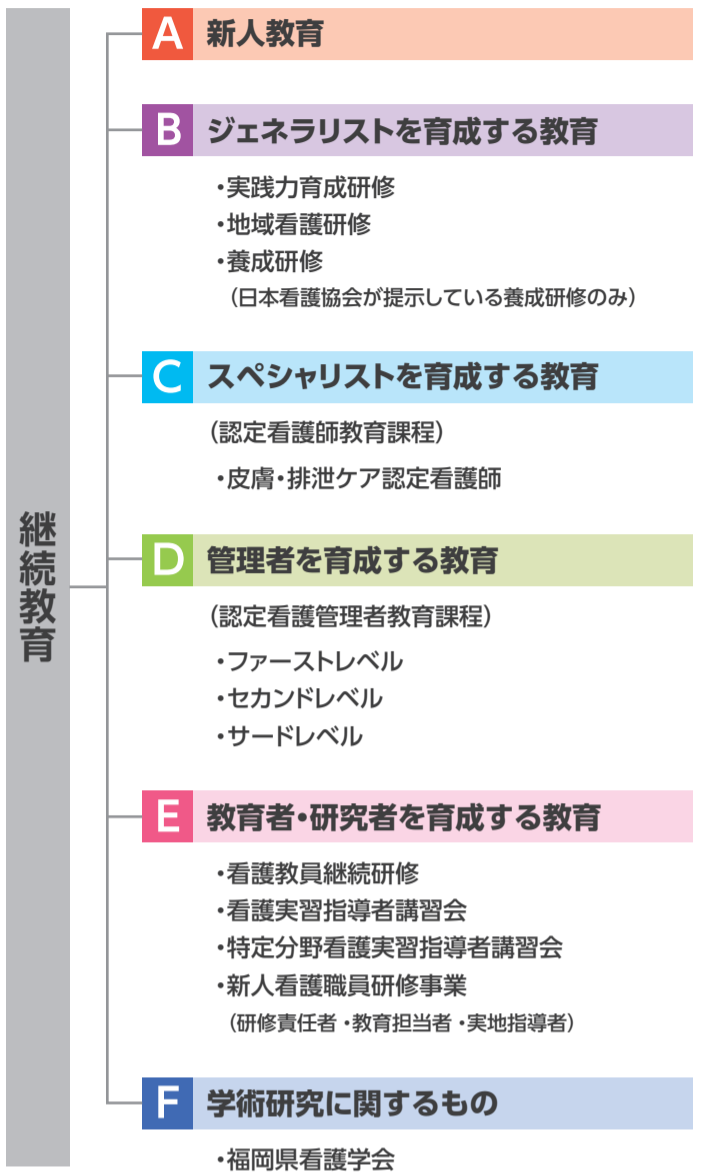
レベル	レベル毎の定義
I	基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する
II	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
III	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する
IV	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する
V	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する

〈CLOCMiP®の段階設定〉

本教育計画ではCLOCMiP®に基づき、レベルIII認証申請のための必須研修やステップアップのための研修、アドバンス助産師対象の研修を提示した

レベル	レベル毎の定義
新人	1 指示・手順・ガイドに従い、安全確実に助産ケアができる
I	1 健康生活支援の援助のための知識・技術・態度を身につけ、安全確実に助産ケアができる 2 助産外来・院内助産について、その業務内容を理解できる 3 ハイリスク事例についての病態と対処が理解できる
II	1 助産過程を踏まえ個別的なケアができる 2 支援を受けながら、助産外来においてケアが提供できる 3 先輩助産師とともに、院内助産におけるケアを担当できる 4 ローリスク/ハイリスクの判別および初期介入ができる
III	1 入院期間を通して、責任をもって妊産褥婦・新生児の助産ケアを実践できる 2 助産外来において、個別性を考慮したケアを自律して提供できる 3 助産外来において、指導的な役割を実践できる 4 院内助産において、自律してケアを提供できる 5 ハイリスクへの移行を早期に発見し対処できる
IV	1 創造的な助産実践ができる 2 助産外来において、指導的な役割を実践できる 3 院内助産において、指導的な役割を実践できる 4 ローリスク/ハイリスク事例において、スタッフに対して教育的なかわりができる

〈継続教育研修分類〉



〈その他の教育支援〉

- G 看護職確保定着推進に関する研修**
 - ・看護職復職研修
- H 職能委員会・その他企画研修**

受講までの流れと注意事項

① 研修申込

- 協会サイトから研修検索、申込!
- 施設に所属されている方は、施設代表者が取りまとめてお申し込みください。
- 研修対象者
会員・非会員の看護職
(保健師・助産師・看護師・准看護師)
- 受講料:各申込締切日までに「会費納入済」の方 ⇒ 会員料金
「会費未納入」の方 ⇒ 非会員料金



お申し込み後の「キャンセル」及び「受講者変更・欠席」については、必ず研修開催前に研修問い合わせフォームにてご連絡ください。研修担当より手続き方法をご案内いたします。

●受講料の払い込み後にキャンセルをする場合は、ご返金いたしかねますのでご了承ください。

③ 受講料の支払い

- 受講料の領収証は、コンビニエンスストア発行の払込受領証をもって代えさせていただきます。
- ※コンビニエンスストア払込票を紛失した場合、再発行はいたしかねます。郵便局での払込(手数料自己負担)となりますので、各お問合せ先までご連絡ください。



④ 研修参加

- 台風等の自然災害及び公共交通機関の運休に伴う研修の休講基準等、研修に関する詳細は協会サイト「研修参加要領」をご確認ください。

お気に入りの登録を!



〈消費税率改正に伴う受講料について〉

- 消費税率の改正が2019年度に予定されています。
- 受講料の税額は開催日の税率が適用されます。
- 消費税改正後の受講料については協会サイト・研修受講振込用紙でご確認ください。



会員専用ページ

キャリアナース

パソコン・スマホから簡単アクセス!



研修受講に「キャリアナース」の活用をお願いします

「キャリアナース」は会員の専用ページです。2018年度受講分からは、研修受講履歴がキャリアナースに記録保存されています。ご登録・ご活用をお願いします!

「キャリアナース」はキャリアアップを応援します!

- ・全国の研修会を簡単検索!
- ・必要な時に受講履歴証明書を発行可能
- ・活動記録の作成もOK
- ・看護協会主催研修の受講履歴をいつでも確認
- ・文献検索で看護論文・最新書籍をチェック

受講料は消費税率改正前の料金です。消費税率改正後の受講料は協会サイトでご確認ください。

A 新人教育

○お問い合わせ／教育研修部 TEL 092-631-1170 開催時間 10:00～16:00 受講料(税込) 会員・非会員／1,000円

研修名	開催期間	開催場所	定員	主な内容	応募要件・注意事項	応募期間	
A1 ～ A2 フレッシュナースセミナー ～専門職業人として看護に必要な能力とは～	5/28(火)	ナースプラザ福岡	300名	看護を取り巻く環境/看護協会の役割/社会人・組織人とは/専門職業人としての心構え/マナーとコミュニケーション/看護倫理・情報管理	対象者:2019年3月に卒業した者 開催:同内容で2回 日付指定不可	3/12(火)～4/11(木)	
	6/4(火)		300名			A1 で申込み 日付指定不可	
A3 新人のための感染予防の基礎知識	6/26(水)	ナースプラザ福岡	300名	感染管理の基礎知識/標準予防策・経路別予防策/針刺し事故防止	対象者:2019年3月に卒業した者 原則として、300床以下の施設に勤務、または自施設で新人研修を完了できない施設に勤務する新人看護職員(新卒者)	3/12(火)～5/6(月)	
看護に活かす フィジカルアセスメント	A4 福岡地区	7/11(木)	ナースプラザ福岡	250名		フィジカルアセスメントとは/バイタルサインとは/アセスメントの実際/事例展開	3/12(火)～5/21(火)
	A5 北九州地区	8/7(水)	小倉記念病院	140名			3/12(火)～6/7(金)
	A6 筑豊地区	7/5(金)	総合せき損センター	80名			3/12(火)～5/21(火)
	A7 筑後地区	7/24(水)	古賀病院 21	100名			5/1(水)～7/15(月)
基礎から学ぶ医療安全	A8 福岡地区	9/13(金)	ナースプラザ福岡	200名		医療安全とは/新人が起こしやすいインシデント・アクシデントの防止/KYT	5/1(水)～6/16(日)
	A9 北九州地区	9/27(金)	小倉記念病院	120名			5/1(水)～7/15(月)
	A10 筑豊地区	8/1(木)	済生会飯塚嘉穂病院	60名			5/1(水)～7/15(月)
	A11 筑後地区	9/4(水)	古賀病院 21	100名			7/1(月)～9/16(月)
A12 新人のための褥瘡予防	11/13(水)	ナースプラザ福岡	300名	褥瘡発生のメカニズム/褥瘡の予防/ポジショニング/スキンケア/栄養管理			

B ジェネラリストを育成する教育

○お問い合わせ／教育研修部 TEL 092-631-1170 事業部 TEL 092-631-1221 開催時間 10:00～16:00 受講料(税込) 会員/4,000円・非会員/10,000円

研修名	開催期間	定員	レベル	主な内容	応募要件・注意事項	応募期間
B1 はじめての看護研究 ～臨床の質を上げる看護研究のすすめ～	5/30(木)・5/31(金) 2日間	300名	I～III	看護研究とは/臨床における看護研究の必要性/看護研究の種類と方法/研究テーマの絞り込み方/文献検索の方法/研究計画書の書き方	2日間受講できる者	3/12(火)～4/7(日)
B2 医療安全管理者養成研修 (eラーニング/集合研修)	eラーニング 6/1(土)～10/9(水) 集合研修 7/8(月)・10/14(月)	100名	III～V	医療安全管理者としての基礎的知識/役割と業務/ネットワークづくり	医療安全管理者研修未受講者、医療安全の任にある者、またはその任を担う予定者 会員 50,000円/非会員 125,000円(税込)	3/12(火)～4/19(金)
B3 訪問看護師養成講習会(新任期)	6/4(火)～10/23(水)	50名	—	訪問看護に必要な基本的知識・技術の修得	訪問看護従事3年未満の看護職(従事予定者を含む) 受講料無料・資料代 50,000円 ※お問い合わせ先:事業部	
B4 ～ B8 訪問看護師養成講習会(新任期) 公開講座	6/5(水)・7/3(水)・8/6(火) ・9/24(火)・10/15(火)	各30名	—	訪問看護の実践に必要な知識・技術	訪問看護を目指したい看護職(訪問看護従事者、従事予定者含む) 受講料無料・資料代 4,000円/日 ※お問い合わせ先:事業部	
B9 チーム力に活かすファシリテーション技術	6/6(木) 9:30～16:30	100名	III～V	協働を促すファシリテーション/ファシリテーションに求められる技術/対人関係のスキル/ファシリテーションで会議を変える(演習)	実務経験6年以上の者	
B10 医療安全研修/交流会	6/7(金) 2020/1/18(土) 1.5日間	60名	III～V	地域で取り組む医療安全の推進を図る/ネットワークづくり	医療安全の任にある者、1.5日間受講できる者 会員 6,000円/非会員 15,000円(税込)	
B11 ナースができる浮腫へのアプローチ	6/11(火)	100名	I～IV	浮腫の病態と症状/アセスメント/エビデンスに基づいた浮腫ケア	各施設1名、過去に受講していない施設を優先	
B12 人工呼吸器の看護に強くなろう!	6/12(水)	300名	I～III	酸素療法の理解/人工呼吸器の原理と主な換気様式(モード)/アラーム対応と緊急時の対処方法/NIPPV管理/人工呼吸器装着中の患者ケアのポイント	3/12(火)～4/7(日)	
B13 正しい知識で感染を防ごう! ～看護における感染予防の実際～	6/13(木)	300名	I～III	感染防止について(スタンダードプリコーション・経路別感染対策・適切な防御用具の使用)/職業感染防止策		
B14 中小病院における看護職の継続教育を支援する	6/17(月)	100名	III・IV	看護専門職業人としてのキャリア開発と継続教育/継続教育の基準(Ver.2と活用方法について)/JNAラダーについて/組織の教育提供体制を考える(演習)		
B15 実践に活かす摂食・嚥下障害の理解と看護 ～「食べる喜び」を支える～	7/1(月)	100名	I～III	口から食べる意義/摂食・嚥下のメカニズムと機能評価/口腔内の評価・口腔ケア/摂食嚥下訓練の方法/演習(口腔ケア・口腔機能を高める訓練・ポジショニング・嚥下機能が低下している患者への援助方法)	同内容で2回開催 申込は1人1研修のみ可	
B16 NEW フィジカルアセスメントI ～呼吸・循環のアセスメント～	7/2(火)	100名	I～III	観察のポイント(聴診・打診・触診・視診)/フィジカルアセスメント(呼吸・循環)/記録	B26 と同内容で2回開催 申込は1人1研修のみ可	
B17 感染管理担当者研修(3日間)	7/9(火)・7/10(水)・7/11(木)	100名	II・III	感染管理組織の構築/院内感染に必要な微生物の基礎知識/アウトブレイク対応等	会員 12,000円/非会員 30,000円(税込)	
B18 最新知識に基づいた褥瘡ケア(基礎編)	7/12(金)	300名	I～III	褥瘡とは/褥瘡発生の予測/褥瘡予防ケア(スキン・ケア・加算について)/褥瘡の局所評価/褥瘡治療過程/演習		
B19 在宅医療の現場から ～切れ目のない看護～	7/13(土)	300名	I～III	在宅医療とは/地域との連携・サポート体制/在宅での療養支援・チーム医療(多職種連携)/在宅療養に必要な知識と技術/看取りの教育と看取りの実際		
B20 災害支援ナース養成研修(基礎編) (日本看護協会インターネット配信研修)	7/18(木)・7/19(金) 2日間 9:30～16:30	150名	II～IV	災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動/災害サイクル別疾病構造と看護/災害時の心理変化とこころのケア/災害時の保健師の役割と災害支援ナースとの連携/看護協会の災害時看護支援活動/災害支援ナースとしての活動の実際	災害支援ナース登録は、「基礎編」・「実務編」の受講が必須 受講料:会員 6,156円/非会員 9,288円(税込) ※お問い合わせ先:事業部	
B21 【スキルアップ研修】看護研究コース	7/19(金)～2020/2/14(金) 7日間 9:30～16:30	15名	—	※詳細は協会サイト参照	B1 「はじめての看護研究」または看護研究に関する研修(平成30年度以前)を受講し、学会発表予定の者	
B22 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (日本看護協会インターネット配信研修)	7/25(木)・7/26(金) 2日間 9:30～16:30	300名	I～III	※詳細は日本看護協会サイト参照	B29 と同内容で2回開催 申込は1人1研修のみ可 受講料:会員 6,156円/非会員 9,288円(税込)	
B23 不整脈の看護について学ぼう!	7/29(月)	300名	I～III	不整脈の発生機序/不整脈出現時の観察とアセスメント/不整脈出現時の対応		
B24 リーダーシップ入門編	7/30(火)	300名	II・III	リーダーシップについて/リーダーに求められるスキル/リーダーシップとマネジメントとの違い/自己の振り返り		
B25 NEW フィジカルアセスメントI ～呼吸・循環のアセスメント～	8/2(金)	300名	I～III	観察のポイント(聴診・打診・触診・視診)/フィジカルアセスメント(呼吸・循環)/記録	B17 と同内容で2回開催 申込は1人1研修のみ可	
B26 看護倫理～ケアの受け手を支える倫理的関わり～	8/3(土)	300名	I～V	看護倫理とは/倫理の歴史と法則/事例検討を通して倫理的課題を考える		
B27 看護管理者が行うスタッフのストレスマネジメント	8/19(月)	100名	IV・V	ストレスとストレスマネジメント/ラインケアとは/スタッフを元気にするための演習		
B28 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (日本看護協会インターネット配信研修)	8/22(木)・8/23(金) 2日間 9:30～16:30	300名	I～III	※詳細は日本看護協会サイト参照	B23 と同内容で2回開催 申込は1人1研修のみ可 受講料:会員 6,156円/非会員 9,288円(税込)	
B29 NEW 高齢者の End of Life Care ～その人らしさを支える看護とは～	8/26(月)	300名	II～IV	End of Life Careとは何か?/痛み・症状マネジメント/意思決定支援/アドバンスケアプランニング/臨死期のケア/在宅を含めた看取り		
B30 NEW 排泄を支える看護①～排便障害へのケア～	8/27(火)	300名	I～III	排便障害の分類/排便のアセスメント/排便障害への対処方法/QOLを高めるケア		
B31 WinWinの交渉術～交渉を心から楽しもう～	8/29(木)	100名	IV・V	交渉の基本的な考え方/交渉のテクニック/医療現場に活かす交渉術/看護管理者としての交渉術(演習)	同内容で2回開催 申込は1人1研修のみ可	
B32 ウィメンズヘルスケア能力を高めよう ～妊娠期からの切れ目のない支援～	8/31(土)	100名	II～IV	周産期メンタルヘルスの基礎知識/支援が必要な妊産婦のスクリーニング/支援が必要な妊産婦のケア/虐待・社会的問題/演習(事例検討)	3/12(火)～6/30(日)	
B33 中途採用者が定着する職場づくり	9/2(月)	100名	IV・V	中途採用者の背景・特徴/中途採用者の教育の問題と課題/中途採用者の支援体制/現場での取り組み(意見交換グループワーク)		
B34 家族看護～家族に向き合う力を高めよう～	9/4(水)	100名	I～III	家族看護の基本的な考え方/家族アセスメント/家族援助方法/家族意思決定支援/実践場面での家族への対応(演習)	同内容で2回開催 申込は1人1研修のみ可	
B35 NEW 【スキルアップ研修】看護管理者コース	9/6(金)～9/12(木) 5日間 9:30～16:30	80名	—	※詳細は協会サイト参照	看護管理職にある者(主任・師長)、または看護管理職となる予定の者(臨床経験6年以上)	
B36 NEW 【トピックス研修】看護師の特定行為とは	9/8(日) 13:30～16:00	300名	I～V	特定行為研修制度の捉え方/今後の展望		
B37 災害支援ナース養成研修(実務編)	9/19(木) 10:00～16:00 9/20(金) 10:00～12:45	120名	II～IV	福岡県看護協会における災害時看護支援活動/災害支援ナースの派遣の概要/災害支援ナースの活動の実際	災害支援ナース養成研修(基礎編)修了者 会員 6,000円/非会員 15,000円(税込) ※お問い合わせ先:事業部	
B38 NEW 実践!脳卒中看護のきほん	9/30(月)	300名	I～III	脳卒中の基礎知識/部位別の症状とアセスメント/脳卒中看護:急性期～維持期/生活と就労支援		

受講料は消費税率改正前の料金です。消費税改正後の受講料は協会サイトでご確認ください。

研修名	開催期間	定員	レベル	主な内容	応募要件・注意事項	応募期間
B42 【准看護師対象研修】 エビデンスに基づく感染対策	10/1 (火)	100名	准看護師	感染予防の基礎知識 / スタンダードプリコーション / 感染経路別予防対策 (インフルエンザ・ノロウイルス・結核等)	准看護師のみ可	5/1 (水) ~ 8/1 (木)
B43 今、求められている外来看護とは	10/5 (土)	200名	Ⅱ~Ⅴ	医療制度とこれからの外来看護 / 外来の機能と看護職に求められる役割 (地域連携・社会資源の活用等) / 患者個人のニーズに応じた効果的な支援		
B44 NEW 急性期の小児看護 ~入院から退院支援まで~	10/10 (木)	200名	Ⅰ~Ⅲ	小児フィジカルアセスメント / 異常の早期発見とその対応 (事例を通して) / 急性期にある家族との関わり方 / 急性期病棟の退院支援		
B45 療養型病院・介護施設の感染対策研修	10/24 (木)	110名	Ⅰ~Ⅲ	日常の感染対策 / 流行性疾患別感染対策	施設、病棟等管理者および感染担当者	
B46 看護記録の本質とは何か	10/24 (木)	300名	Ⅰ・Ⅱ	看護記録の目的・意義 / 看護記録の法的位置づけ / 看護記録の様式 POS とは / 記録する上での留意点		
B47 NEW がん疼痛の看護ケア ~入院から在宅まで~	10/25 (金)	300名	Ⅰ~Ⅲ	がん疼痛治療の基本 / 難治性疼痛への対応 / がん疼痛のある患者・看護へのケア / アドバンスケアプランニング / 在宅を見据えたケアの実践		
B48 大人の発達障害への上手な関わり方 ~事例から理解を深めよう~	10/28 (月)	100名	Ⅲ~Ⅴ	大人の発達障害とは / 発達障害の特性 / 発達障害に対する理解と対応 / 個人への支援 / 職場での支援		
B49 看護実践に活かすリスクマネジメント	10/31 (木)	300名	Ⅲ~Ⅴ	医療事故と安全対策の動向と課題 / リスクマネジメントとは / RCA 事故分析		
B50 ~ 52 訪問看護師養成講習会 (中堅期)	11/6 (水)・11/12 (火) ・11/19 (火)	各30名	—	中堅訪問看護職として必要な知識・専門的技術	訪問看護従事3年以上の看護職 受講料無料・資料代4,000円/日 ※お問い合わせ先: 事業部	3/12 (火) ~ 9/30 (月)
B53 自分が元気になる方法を見つけよう	11/7 (木)	100名	Ⅰ~Ⅲ	メンタルヘルスの基礎知識 / ナースが抱えやすいストレスへの対処 / より良い環境を築くために / 演習 (ケーススタディ・ストレス要因分析)		7/1 (月) ~ 9/16 (月)
B54 NEW フィジカルアセスメントⅡ ~事例を用いた緊急時のアセスメント~	11/11 (月)・11/12 (火) 2日間	100名	Ⅱ~Ⅳ	フィジカルアセスメントの実践 / 事例検討	過去3年以内に「フィジカルアセスメントⅠ」を受講し、2日間受講できる者 ※詳細は協会サイト参照	
B55 認知症患者も含む精神科領域の感染対策研修	11/14 (木)	70名	Ⅰ~Ⅲ	精神科、一般病棟での認知症患者の感染対策	看護職以外も可	
B56 最新知識に基づいた褥瘡ケア (応用編)	11/14 (木)	300名	Ⅰ~Ⅲ	褥瘡の局所治療の基本 / 褥瘡発生の予測・局所評価の復習 / 医療関連機器圧迫創傷 / 外用薬・ドレッシング材の概要 / 褥瘡管理の実践 (演習)	過去3年以内に「最新知識に基づいた褥瘡ケア (基礎編)」を受講した者	
B57 NEW これからの生活を支える地域包括ケア ~保健・医療・福祉の連携にむけて~	11/16 (土)	300名	Ⅱ・Ⅲ	地域包括ケアとは / 地域包括ケアの現状と課題 / 多職種との連携 / 看護職の役割を事例を通して考える		
B58 排泄を支える看護②~排尿障害へのケア~	11/19 (火)	300名	Ⅰ~Ⅲ	排尿障害の分類 / 排尿のアセスメント / 排尿障害への対処方法 / QOL を高めるケア		
B59 最新の心不全看護	11/26 (火)	300名	Ⅰ~Ⅲ	心不全のフィジカルアセスメント / QOL を高める援助方法 / 退院支援 / 末期心不全の理解		
B60 ~ 63 訪問看護師養成講習会 (管理者等)	11/26 (火)・12/3 (火) ・12/10 (火)・12/18 (水)	各30名	—	管理者に必要な知識・リーダーシップ・マネジメント方法等	訪問看護ステーションの管理者 (管理者候補・管理的立場も含む) 受講料無料・資料代4,000円/日 ※お問い合わせ先: 事業部	3/12 (火) ~ 10/18 (金)
B64 社会人基礎力の育て方・関わり方	11/27 (水)	300名	Ⅲ~Ⅴ	看護職としての社会人基礎力とは / 社会人基礎力の伸ばし方		7/1 (月) ~ 9/16 (月)
B65 熊本地震の被災体験から災害看護を考える	12/5 (木)	300名	Ⅰ~Ⅲ	災害看護とは / 災害時における看護職の役割 / 各部署での対応の実践		7/1 (月) ~ 10/14 (月)
B66 がん化学療法・放射線療法の看護ケア	12/12 (木)	300名	Ⅰ~Ⅲ	がん化学療法・放射線療法の基礎知識 / 化学療法中の看護ケアのポイント (血管外漏出・セルフケア) / 放射線療法中の看護ケアのポイント (皮膚障害)		
B67 災害支援ナースフォローアップ研修	12/20 (金)	80名	Ⅱ~Ⅳ	災害支援ナースの心構え / 災害フェーズを捉えた支援活動・活動記録について (グループワーク)	災害支援ナース登録者 B71 と同内容で2回開催 ※お問い合わせ先: 事業部	
B68 流行性疾患研修	2020/1/18 (土) 13:00 ~ 16:00	200名	Ⅰ~Ⅴ	流行性疾患の知識と対策、集団発生の防止	会員2,000円 / 非会員5,000円 (税込)	10/1 (火) ~ 11/30 (土)
B69 医療安全研修	2020/2/9 (日)	250名	Ⅰ~Ⅴ	施設・環境から考える医療安全 (患者側・医療者側両面からみた施設・環境のあり方)	医療安全に関心のある看護職および看護職以外も可	11/1 (金) ~ 12/15 (日)
B70 感染管理フォローアップ研修	2020/2/10 (月) 13:00 ~ 16:00	100名	Ⅱ・Ⅲ	感染対策の取組みの共有	2019年度7月研修会 B18 受講者 会員2,000円 / 非会員5,000円 (税込)	
B71 災害支援ナースフォローアップ研修	2020/2/21 (金)	80名	Ⅱ~Ⅳ	災害支援ナースの心構え / 災害フェーズを捉えた支援活動・活動記録について (グループワーク)	災害支援ナース登録者 B67 と同内容で2回開催 ※お問い合わせ先: 事業部	
B72 【スキルアップ研修】 入退院調整看護師育成コース	7/21 (日) ~ 7/23 (火) 3日間 9:30 ~ 16:30	100名	—	※詳細は協会サイト参照	入退院支援・調整を担う看護職	3/12 (火) ~ 5/12 (日)
B73 看護職が行う入退院支援・調整 (公開研修)	7/21 (日) 9:30 ~ 16:30	300名	Ⅱ~Ⅴ	入退院支援・調整が求められる背景 / 入退院支援・調整を担う看護職の役割 / 院内における入退院支援・調整プロセス / 入退院支援・調整の実践	B72 公開研修	

C スペシャリストを育成する教育

○お問い合わせ / 教育研修部 TEL 092-631-1224

研修名	開催期間	定員	目的	応募期間
第12回皮膚・排泄ケア認定看護師教育課程	5/8 (水) ~ 12/12 (木) 8ヶ月間	30名	1) 創傷管理及び排泄管理を要する患者とその家族に対し、熟練した看護技術を用いて水準の高い看護実践ができる能力を育成する。 2) 創傷管理及び排泄管理を要する患者とその家族の看護において、看護実践を通して他の看護職者に対して指導ができる能力を育成する。 3) 創傷管理及び排泄管理を要する患者とその家族の看護において、看護実践を通して他の看護職者に対して相談対応・支援ができる能力を育成する。	2019年度募集終了 * 2020年度募集案内は5月頃協会サイト掲載予定

D 管理者を育成する教育

○お問い合わせ / 教育研修部 TEL 092-631-1224

研修名	開催期間	定員	目的	応募期間
D1 第32回ファーストレベル 認定看護管理者教育課程	6/13 (木) ~ 8/16 (金) 21日間	70名	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。	2019年度募集終了 * 2020年度募集案内は12月上旬頃協会サイト掲載予定
D2 第33回ファーストレベル 認定看護管理者教育課程	10/3 (木) ~ 12/11 (水) 21日間	70名		
D3 第20回セカンドレベル 認定看護管理者教育課程	9/12 (木) ~ 12/20 (金) 32日間	50名	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。	5/17 (金) ~ 5/31 (金) * 2020年度募集案内は12月上旬頃協会サイト掲載予定
D4 第10回サードレベル 認定看護管理者教育課程	7/2 (火) ~ 9/25 (水) 32日間	30名	多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族、地域住民及び社会に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために必要な知識・技術・態度を習得する。	3/1 (金) ~ 3/15 (金) * 2020年度募集案内は12月上旬頃協会サイト掲載予定
D5 公開講座 (ファーストレベル)	6/26 (水)・27 (木)	10名	組織マネジメントに関する基礎組織、看護管理の基礎知識を理解する。	7/1 (月) ~ 9/19 (木) * 詳細は協会サイト参照
D6 公開講座 (サードレベル)	7/3 (水)	10名	看護制度・政策の動向を理解する。	
D7 公開講座 (ファーストレベル)	7/26 (金)	10名	医療・看護情報の種類と特徴、情報管理における倫理的課題 (情報リテラシー) について理解する。	
D8 公開講座 (サードレベル)	9/2 (月)	10名	医療・看護の質とデータ活用、第三者評価について理解する。	
D9 公開講座 (セカンドレベル)	9/26 (木)	10名	看護管理における倫理的課題、倫理的意思決定について理解する。	
D10 公開講座 (ファーストレベル)	10/19 (土)	10名	人材育成の基礎知識について理解する。	
D11 公開講座 (セカンドレベル)	10/26 (土)	10名	医療・看護におけるクオリティマネジメントについて理解する。	
D12 公開講座 (ファーストレベル)	11/2 (土)	10名	チームマネジメント、リーダーシップとメンバーシップ、コミュニケーションについて理解する。	
D13 公開講座 (サードレベル) 2017年度修了者 看護管理実践報告会	9/29 (日)	10名	看護管理の実践を通して、マネジメントにおける看護部門のトップの役割を認識する。	
D14 公開講座 (セカンドレベル) 2018年度修了者 看護管理実践報告会	2020/1/19 (日)	10名	看護管理の実践を通して、マネジメントにおける中間管理者の役割を認識する。	

受講料は消費税率改正前の料金です。消費税改正後の受講料は協会サイトでご確認ください。

E 教育者・研究者を育成する教育

○お問い合わせ／教育研修部 TEL 092-631-1170

研修名	開催期間
看護教員継続研修【新任期】	7月～9月頃
看護教員継続研修【中堅期】	7月～9月頃
看護教員継続研修【ベテラン期】	7月～9月頃
看護実習指導者講習会	6月～2020年2月頃
特定分野看護実習指導者講習会	10月頃

研修名	開催期間
新人看護職員【研修責任者研修】	8月～10月頃
新人看護職員【教育担当者研修】	10月～12月頃
新人看護職員【実地指導者研修】	8月～11月頃
新人看護職員研修責任者フォローアップ研修（平成30年度修了者）	11月～12月頃
新人看護職員アドバイザー派遣事業	4月より公募開始予定

F 学術研究に関するもの

○お問い合わせ／教育研修部 TEL 092-631-1170

研修名	開催日時	定員	主な内容	応募要件・注意事項	応募期間
F1 第19回 福岡県看護学会 [いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護実践]	12/14 (土) 9:30～16:30	900名	【特別講演】今こそ生きる看護のちから ～ケアすることの本質と魅力～ ※その他、シンポジウム等開催予定	【参加費】協会サイトをご覧ください。 【定員】定員を超えた場合は当日参加不可	【演題募集】4/1(月)～5/13(月) 【事前参加】8/1(木)～9/9(月)

G 看護職確保定着推進に関する研修

○お問い合わせ／事業部 TEL 092-631-1221

研修名	開催期間	開催場所	定員	主な内容	応募要件・注意事項	受講料	応募期間
G1 ～ G2 病院等に就職したい方のための 再就職支援研修(4日間) 10:00～15:00 ※同内容で2回開催	6/18(火)・6/27(木)・ 7/2(火)・7/9(火)	ナースプラザ福岡 ※3日目は実習施設	各40名	看護をめぐる環境の変化/看護記録/医療安全/最新の感染予防策/薬の基礎知識/フィジカルアセスメント	福岡県在住でブランクの期間に関係なく、未就業で6ヶ月以内に就職を希望する看護職	受講料無料 ※看護職賠償責任保険料500円程度	3月初旬～6/4(火) 9/2(月)～12/9(月)
G3 ～ G4 在宅看護に興味がある方のための 再就職支援研修(2日間) 10:00～16:00 ※同内容で2回開催	6/6(木)・6/13(木) 12/2(月)・12/12(木)	ナースプラザ福岡	各30名	訪問看護の魅力/介護福祉施設等で働く魅力とやりがい/フィジカルアセスメント/褥瘡予防とスキンケアの実際	福岡県在住でブランクの期間に関係なく、未就業で6ヶ月以内に就職を希望する看護職	受講料無料	3月初旬～5/24(金) 8/1(木)～11/18(月)
G5 ～ G16 再就職のための看護技術セミナー (採血・注射編) 13:30～16:00	4/24(水)・5/22(水)・ 9/25(水)・10/23(水)・ 12/11(水)・2020/1/22(水)・ 2/12(水)・3/11(水)	ナースプラザ福岡	各15名	真空管採血(採血針・翼状針) /点滴静脈注射 ※DVD学習と演習	福岡県在住でブランクの期間に関係なく、未就業で6ヶ月以内に就職を希望する看護職	受講料無料 ※材料費1,000円(税込)	開催日の約1ヶ月前まで
	6/5(水)	福岡大学病院	各10名				
	7/22(月)	北九州市立医療センター					
	8/28(水)	総合せき損センター					
	11/27(水)	久留米大学病院					
G17 ～ G18 NEW 再就職のための看護技術セミナー (喀痰吸引編) 13:30～16:00	8/1(木) 2020/2/20(木)	ナースプラザ福岡	各15名	喀痰吸引に必要な基礎知識/口腔内吸引・鼻腔内吸引(演習)/気管内吸引(演習)	福岡県在住でブランクの期間に関係なく、未就業で6ヶ月以内に就職を希望する看護職	受講料無料	3月初旬～7/3(水) 9/2(月)～2020/1/22(水)

H 職能委員会企画研修

○お問い合わせ／総務部 TEL 092-631-1141

研修名	開催期間	定員	主な内容	応募要件・注意事項	受講料(税込)	応募期間
H1 「保健師キャリアラダー」交流会	7/20(土) 午後	100名	保健師人材育成の課題・・・保健師キャリアラダーの理解	保健師	会員2,000円 非会員3,000円	4/15(月)～6/23(日)
H2 「健康格差～地域づくりの実際」研修	9/28(土) 午後	100名	健康格差のないまちの創り方 Part II ～地域診断と部署間連携の進め方～	保健師	会員2,000円 非会員5,000円	6/17(月)～8/25(日)
H3 NEW 「プレゼンカアップ」研修	2020/2/8(土) 午後	100名	「結果を出す!」～ARCS動機づけモデルを活用した保健指導デザイン術～	保健師	会員2,000円 非会員5,000円	11/11(月)～2020/1/13(月)
H4 新人助産師研修	7/21(日)・8/4(日)・ 9/8(日)・9/20(金)・ 10/6(日) 5日間	50名	妊娠期の助産診断とケア・母乳育児支援、CTG・母体合併妊娠・産科出血、正常分娩の助産診断・分娩介助の実際・メンタルヘルスケア、新生児のフィジカルアセスメント・愛着形成、助産の起源・助産倫理・哲学	助産師経験3年目までの助産師	会員20,000円 非会員50,000円	4/15(月)～6/23(日)
H5 NEW アドバンス助産師交流会 「助産師のわざを活かそう!!」	8/18(日) 午後	70名	地域の仲間との連携・情報共有・アドバンス助産師としての役割	アドバンス助産師	会員2,000円 非会員3,000円	5/13(月)～7/21(日)
H6 院内助産スキルアップ研修	10/27(日) 11/10(日) 12/1(日) 12/22(日) 4日間	50名	妊娠期のフィジカルアセスメント・CTG、母乳育児支援・産後ケア・妊産婦のメンタルヘルス、分娩期のフィジカルアセスメント・子宮収縮剤使用時のケア・産科救急と出血、助産記録・助産ケアと倫理・助産教育	助産師経験4年目以上の助産師	会員16,000円 非会員40,000円	7/22(月)～9/29(日)
H7 NEW 「羽ばたけ!助産師」講演会	11/17(日) 午前	200名	専門職としての助産師の動向・役割や活動・期待について、アドバンス助産師への期待(助産師外来・院内助産)、アドバンス助産師更新推進について	助産師	会員2,000円 非会員5,000円	8/5(月)～10/20(日)
H8 産科管理者交流会	11/17(日) 午後	55名	地域の連携・顔の見える関係づくり・地域の課題発見・災害時ネットワーク構築、分娩取扱い施設における災害訓練(机上シミュレーション)	産科管理者	会員2,000円 非会員3,000円	8/5(月)～10/20(日)
H9 NEW 【看I企画研修】災害看護研修	8/9(金) 午後	300名	災害発生時に対応するための備え、施設の体制整備、看護管理者の役割	中堅以上の看護師 看護管理者	会員2,000円 非会員5,000円	5/9(木)～7/10(水)
H10 【看I企画研修】認知症のある患者への 尊厳ある対応と看護チームにおける業務 のあり方	11/2(土)	300名	【午前の部】 高齢者・認知症のある対象への関わりを学ぶ 准看護師進学支援(看護師学校養成所紹介) 【午後の部】※ H14 と合同 日本看護協会の策定したガイドラインをもとに、看護チームにおける各資格・職種の業務のあり方について	管理者(主任以上)、看護師、准看護師 ※午後から H14 と合同	会員4,000円 非会員10,000円	8/9(金)～10/3(木)
H11 NEW 【看I企画研修】 特定行為研修に係る看護師の活動と支援	2020/2/7(金) 午後	120名	特定行為に係る看護師の活動の実際と組織の支援の実際	全ての看護師	会員2,000円 非会員5,000円	11/18(月)～2020/1/6(月)
H12 在宅・施設看取り研修	9/21(土) 午後	100名	在宅施設看取りの家族支援・ケア、連携(地域・他施設等)など	在宅・介護施設・診療所看護職	会員・非会員1,000円	6/4(火)～8/6(火)
H13 在宅・施設管理者交流会	11/16(土) 午後	50名	在宅・施設管理者の役割と地域・組織マネジメントの向上(現場に則した管理、労務管理、リスク管理等含む)	在宅(診療所含む)・施設看護職の管理者、リーダー等	会員・非会員1,000円	8/7(水)～10/8(火)

その他企画研修

研修名	開催期間	定員	主な内容	応募要件・注意事項	受講料(税込)	応募期間
H14 看護チームにおける業務のあり方	11/2(土) 午後	300名	日本看護協会の策定したガイドラインをもとに、看護チームにおける各資格・職種の業務のあり方について	管理者(主任以上)、看護師、准看護師	会員2,000円 非会員5,000円	8/9(金)～10/3(木)